

STRATEŠKI ESG-CILJI

SKUPINE KRKA ZA OBDOBJE 2026–2030

Strategijo razvoja skupine Krka za obdobje 2026–2030 je pripravila uprava družbe Krka, nadzorni svet pa jo je potrdil 12. novembra 2025. Del razvojne strategije je tudi trajnostno poslovanje (ESG). Vključuje strateške ESG-cilje, s katerimi spremljamo obvladovanje pomembnih trajnostnih vplivov, tveganj in priložnosti skupine Krka. Cilje opredeljujemo v okviru šestih strateških trajnostnih področij. O doseganju ciljev za strateško obdobje 2026–2030 bomo poročali v letnih poročilih družbe Krka.



Naravno okolje (E)



STRATEŠKO TRAJNOSTNO PODROČJE	KAZALNIK	CILJ	PODROČJE
PLANET IN PODNEBNE SPREMEMBE 	specifična raba energije (raba energije v MWh/mio izdelkov) (FOP – lastna proizvodnja)	< 22 MWh/mio izdelkov	podnebne spremembe
	zmanjšanje ogljičnega odtisa skupine Krka po obsegih 1 in 2 glede na leto 2019 (cilj do leta 2030)	–48 %	
	število odstopov od zakonskih zahtev v okviru obratovalnega monitoringa vseh emisij v okolje (zrak, vodo)	0	onesnaževanje
	vodna intenzivnost (raba vode v m ³ /milijon EUR neto prihodkov) (celotna skupina Krka)	zmanjševanje za 1 % na leto	vodni in morski viri
	specifična raba vode (raba vode v m ³ /mio kosov izdelkov) (FOP – lastna proizvodnja, Terme Krka niso vključene)	zmanjševanje za 1 % na leto	
	specifična količina odpadkov (količina odpadkov v kg/tisoč enot izdelkov) (FOP – lastna proizvodnja, Terme Krka niso vključene)	zmanjševanje za 1 % na leto	raba virov in krožno gospodarstvo
	delež neregistriranih odpadkov (vključno z odpadki iz Term Krka)	zmanjševanje za 1 % na leto	
	uporaba regeneriranih topil (skupina Krka, brez Term Krka)	> 30 %	

Cilji zmanjšanja ogljičnega odtisa skupine Krka do leta 2050: skupina Krka si bo še naprej prizadevala zmanjševati ogljični odtis. Sledili bomo trendom in najboljšim razpoložljivim tehnologijam na področju razogljivenja transporta in oskrbe z razpoložljivimi ogljično nevtralnimi energenti (OVE, vodikom idr.) ter jih v največji možni meri vključevali v svoje procese. Spremljali bomo vsebine in zahteve Direktive CS3D glede priprave načrta razogljivenja v skladu s Pariškim sporazumom in podnebno nevtralnostjo do leta 2050. Na uspešnost izvajanja trajnostne okoljske politike bodo v naslednjem obdobju vplivale na trgu razpoložljive nove tehnike in brezogljivi viri energije ter nova zakonodaja, pri čemer je ključno, da bo Krka še naprej rasla in se razvijala ter ostajala konkurenčna na svetovnem trgu.

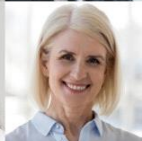
Družbeno okolje (S)



STRATEŠKO TRAJNOSTNO PODROČJE	KAZALNIK	CILJ	PODROČJE
KAKOVOST IZDELKOV IN VARNOST BOLNIKOV 	kritične neskladnosti, ugotovljene pri inšpekcijah pristojnih organov ali presojah partnerjev	0	potrošniki in končni uporabniki
	delež upravičenih reklamacij glede na število sproščenih serij	< 1,5 %	
DOSTOPNO ZDRAVLJENJE 	povečevanje dostopnosti naših izdelkov prek količinske rasti prodaje na letni ravni	5 % (v povprečju na leto)	potrošniki in končni uporabniki
	povečevanje dostopnosti naših izdelkov prek količinske rasti prodaje zdravil za zdravljenje kroničnih nenalezljivih bolezni (bolezni srca in žilja, sladkorne bolezni) in neposredni prispevek k cilju trajnostnega razvoja iz Agende 2030 (ZN)	3 % (v povprečju na leto)	
	povečevanje dostopnosti naših kombiniranih zdravil za zdravljenje bolezni srca in žilja in sladkorne bolezni ter za lajšanje bolečine zaradi količinske rasti prodaje kombiniranih zdravil na letni ravni	5 % (v povprečju na leto)	
	zadovoljstvo neposrednih odjemalcev, merjeno s CSI-indeksom	> 80 %	
	delež sredstev za razvoj in raziskave od prihodkov od prodaje	10 %	

Družbeno okolje (S)



STRATEŠKO TRAJNOSTNO PODROČJE	KAZALNIK	CILJ	PODROČJE
PRIVABLJANJE IN ZADRŽANJE TALENTOV	povprečno število ur izobraževanja na zaposlenega (na leto)	40	lastna delovna sila
   	delež sredstev, vloženih v izobraževanje kadrov, v prihodkih od prodaje (na leto)	0,35–0,5 %	
	delež ključnih in perspektivnih kadrov med vsemi zaposlenimi	≥ 10 %	
   	povprečna ocena merjenja organizacijske klime	> 3,6	
	ohranjanje in zagotavljanje ustreznega razmerja zaposlenih po spolu (m/ž)	≥ 50 % žensk	
   	fluktuacija (na leto)	≤ 15 %	
	delež žensk v višjem vodstvu	≥ 50 %	
	stopnja z delom povezanih poškodb	< 10	

Korporativno upravljanje (G)



STRATEŠKO TRAJNOSTNO PODROČJE	KAZALNIK	CILJ	PODROČJE
SKLADNOST, INTEGRITETA IN TRANSPARENTNOST 	število zaposlenih, vključenih v izobraževanje o trajnostnosti, skladnosti poslovanja in človekovih pravicah	1-krat na 2 leti vsi zaposleni	lastna delovna sila
	število dokazanih primerov prevar, korupcije, kršitev skladnosti poslovanja, neetičnega, neprofesionalnega ali nezakonitega delovanja zaposlenih	0	
	število primerov kršitev človekovih pravic	0	
	število tožbenih zahtevkov zaradi neetičnih ali zakonsko neustreznih trženjskih aktivnosti	0	potrošniki in končni uporabniki
	število tožbenih zahtevkov zaradi trženjskih trditev ali trditev, ki niso v skladu z registriranim navodilom za uporabo zdravila (promocija za nenamensko uporabo, t. i. off-label promocija)	0	