



POVZETEK STRATEŠKIH ESG-CILJEV

Naravno okolje (E)

- Vzpostavljeni sistem delovanja stalno izpopolnjevati in nadgrajevati v skladu z okoljskim standardom ISO 14001 in drugimi Krkinimi zavezami.
- Zagotavljati, da bodo objekti in tehnološka oprema v celotnem življenjskem ciklu izpolnjevali načrtovano funkcionalnost ter zahteve kakovosti in zanesljivosti delovanja, skrbeti za učinkovito rabo energije, čim manjše emisije toplogrednih plinov, čim manjše vplive na okolje ter varnost oseb in premoženja.
- Izvajati načrtovane aktivnosti iz akcijskega načrta za zmanjšanje ogljičnega odtisa do leta 2025, 2030 in 2050.
- Znižati ogljični odtis po obsegu 1 in 2 na ravni skupine Krka za 71 % do leta 2030 glede na referenčno leto 2019.
- Postati ogljično nevtravno podjetje glede oskrbe z električno energijo in zemeljskim plinom do leta 2050.
- Povečevati delež alternativnih, okolju prijaznih in obnovljivih virov energije povprečno za 3 % na leto.
- Zagotavljati nakup obnovljivih in nizkoogljčnih primarnih virov energije.
- Zagotavljati učinkovito rabo energije, vode in ostalih naravnih virov.
- V procesu ravnanja z odpadki zmanjševati specifične količine odpadkov povprečno za 3 % na leto ter slediti sistemu krožnega gospodarstva.
- Stalno nadgrajevati sistem upravljanja z nevarnimi snovmi in zmanjševati okoljsko tveganje, da bi tako preprečili vse okoljske nesreče.
- Do leta 2030 za 30 % povečati delež električnih vozil in vozil z manjšim vplivom na okolje v voznem parku.

Kazalnik	Cilj do 2026
Specifična raba energije (TJ/milijardo kosov izdelkov)	pod 80,00



Družbeno okolje (S)

1. Kakovost izdelkov in varnost bolnikov

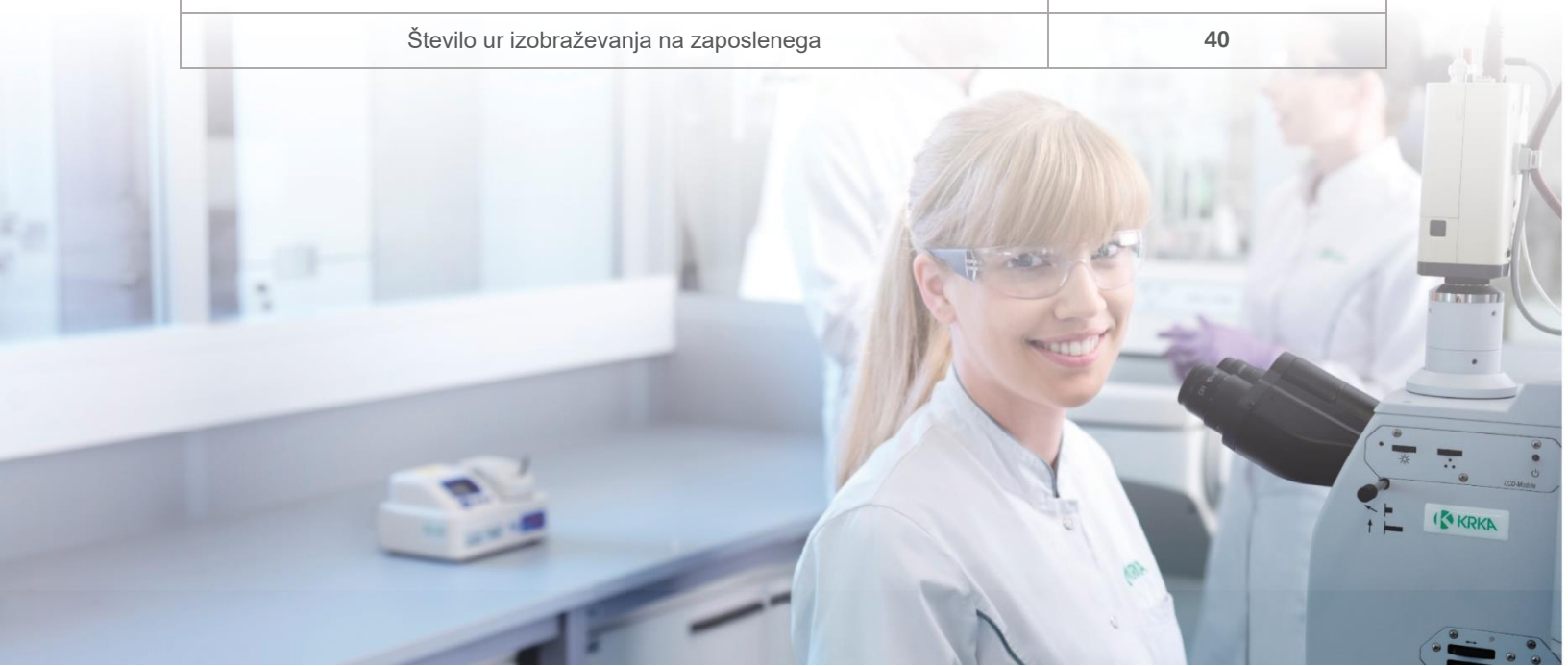
- Zagotavljati razvoj, skladen z najstrožjimi standardi kakovosti, varnosti in učinkovitosti, ter enotne zahteve za izdelke na vseh Krkinih trgih.
- Nadgrajevati razvoj in proizvodnjo učinkovin in izdelkov na podlagi stalnega spremljanja in vrednotenja proizvodnje, aktivno sodelovati pri kontinuiranem nadgrajevanju strokovnega, tehnološkega, infrastrukturnega in kadrovskega znanja s področja razvoja in proizvodnje ter s tem celostno uresničevati model vertikalne integriranosti, ki zagotavlja ekonomsko prednost in zanesljivo oskrbo z učinkovinami in izdelki.
- Ozaveščati zaposlene o kulturi kakovosti v skupini Krka in pomembnosti kakovostnega in korektnega rednega dela pri zagotavljanju kakovostnih, varnih in učinkovitih izdelkov ter o pomenu vsakega pri uresničevanju naših ciljev.

Kazalnik	Cilj do 2026
Kritične neskladnosti, ugotovljene pri inšpekcijah pristojnih organov ali presojah partnerjev	0
Delež upravičenih reklamacij glede na število sproščenih serij pod 1 %	pod 1 %

2. Zaposlovanje, razvoj in upravljanje talentov, raznovrstnost, vključevanje in sodelovanje zaposlenih, prilagodljive oblike dela, varnost in zdravje pri delu

- Ohraniti spolno uravnoteženost med vsemi zaposlenimi in med zaposlenimi na vodilnih mestih ter nadaljevati politiko enakih možnosti zaposlitve ne glede na spol in starost.
- Povečevati zavedanje o pomenu trajnostnih vidikov in trajnostnega poslovanja z načrtnim izobraževanjem zaposlenih ter notranjimi in zunanjimi pobudami.

Kazalnik	Cilj do 2026
Delež zaposlenih, vključenih v izobraževanje o skladnosti poslovanja in človekovih pravicah	na 2 leti vsi zaposleni
Delež zaposlenih v skupini Krka, ki spadajo med ključne in perspektivne kadre (v %)	min. 10
Delež prihodkov, namenjenih za izobraževanje (v %)	0,50
Število ur izobraževanja na zaposlenega	40



- Z učinkovitim izvajanjem varnostnih ukrepov in zmanjševanjem tveganj dosegati nenehno zmanjševanje števila poškodb pri delu, poklicnih boleznih in drugih izrednih dogodkov.

Kazalnik (Zaposleni v Krki, d. d., Novo mesto in agencijski delavci)	Cilj do 2026
LTIFR	pod 5
LWDR	pod 100
Število požarnih vaj	nad 45
Število ur izobraževanja o VZD	nad 10.000

3. Ponudba izdelkov, strokovna podpora zdravstvenim delavcem, pobude za večjo ozaveščenost o zdravem življenjskem slogu in prepoznavanje razširjenih boleznih, zagotavljanje stalne razpoložljivosti zdravil in cenovna dostopnost izdelkov

- Uvajati ključne izdelke za zdravljenje sladkorne bolezni, antiagregacijsko in antikoagulantno zdravljenje ter zdravljenje rakavih boleznih.
- Vstopati na nove trge.
- Pri zdravstvenih delavcih podpirati poglobljanje strokovnega znanja o diagnostiki in zdravljenju pogostih nenalezljivih kroničnih boleznih, in sicer tako prek osebnih stikov in izobraževalnih srečanj kot prek sodobnih digitalnih kanalov.
- Na izbranih segmentih ključnih terapevtskih področij zdravil na recept na posameznih trgih razvijati osnovno zdravljenje ter še neuveljavljene učinkovine in nove pristope k zdravljenju (kombinirana zdravila).
- Razvijati mobilne aplikacije in druge rešitve s področja digitalnega zdravljenja na izbranih terapevtskih področjih, na katerih smo prisotni s svojimi zdravili.
- Razvijati mobilne aplikacije in druge digitalne rešitve za pomoč pri hitrejšem odkrivanju bolezni, učinkovitejšem zdravljenju ter za spodbujanje zdravega načina življenja.
- Kot eden od vodilnih generičnih proizvajalcev in pomemben partner lokalnih zdravstvenih sistemov in prebivalstva omogočati dostop do cenovno ugodnih, visokokakovostnih, varnih, učinkovitih in sodobnih zdravil ter ustvarjati prihranke za zdravstvene sisteme in končne uporabnike.

Kazalniki	Cilj do 2026
Povprečna količinska rast prodaje (na leto)	5 %
Povečevati število bolnikov, zdravljenih s Krkinimi zdravili za srčno-žilne bolezni neposredni prispevek k SDG-cilju iz Agende do leta 2030	Povprečna 5-% letna rast: 33 milijonov bolnikov
Na ključnih terapevtskih področjih, kot so srčno-žilne bolezni (visok krvni tlak, zvišan holesterol), obdržati položaj enega od vodilnih ponudnikov zdravil	Ostati eden od vodilnih proizvajalcev na vseh navedenih področjih
Povečevati prispevek regije Čezmorska tržišča k celotni prodaji skupine Krka	Povečati delež prodaje na teh trgih v prodaji skupine Krka
Zagotavljati stalno razpoložljivost zdravil in spremljati zadovoljstvo neposrednih odjemalcev s CSI-indeksom	CSI-indeks na ravni skupine Krka v povprečju nad 80 %

4. Razvoj in raziskave za dostopno zdravljenje

- Ohranjati visoko stopnjo inovativnosti, potrjeno s patentnimi prijavami.

Kazalnik	Cilj do 2026
Delež sredstev za razvoj in raziskave od prihodkov iz prodaje	10,0 %

5. Učinkoviti registracijski postopki

- Upoštevati najnovejša strokovna dognanja in nove zahteve regulatorne zakonodaje (na področju učinkovin in končnih izdelkov) pri pripravi registracijske dokumentacije, registracijskih strategij in vodenju registracijskih postopkov.
- Ohranjati visoko kakovost registracijske dokumentacije in fleksibilne registracijske postopke.

6. Prispevek razvoju lokalne skupnosti

- Ohraniti dinamiko prispevkov k razvoju lokalne skupnosti z nadaljnjimi vlaganji v projekte, povezane z zdravjem in kakovostjo življenja, spodbujanjem novih znanstvenih spoznanj, dobrodelnostjo in prostovoljstvom, podporo zdravstvenim ustanovam, združenjem, društvom bolnikov, projektom za varovanje naravnega okolja, športu, kulturi, nevladnim in humanitarnim organizacijam.





Korporativno upravljanje (G)

1. Odporen in prilagodljiv vertikalno integrirani poslovni model

Slednje cilju povprečnih letnih sredstev za investicije (CAPEX) pomeni nadaljevanje krepitve vitalnih členov modela vertikalne integracije ter fleksibilnosti in odpornosti poslovnega modela.

Kazalnik	Cilj do 2026
Sredstva za investicije – ciljni CAPEX (v mil. EUR)	povprečno na leto 110

2. Skladnost poslovanja z zakonodajnimi in regulatornimi zahtevami, raznolikost sestave, strokovna neodvisnost in usposobljenost vodstva, sistem nagrajevanja, ki temelji na rezultatih

- Pri imenovanjih članov uprave in nadzornega sveta upoštevati določila dobre prakse (strokovnost in primernost za funkcijo), glede raznolikosti pa upoštevati vsaj strokovno, starostno (prenos izkušenj) in spolno raznolikost; pri slednji je cilj model 40/33/2026.
- Z učinkovitimi notranjimi kontrolami skrbeti za skladnost in korporativno integriteto pri poslovanju.
- Nadgrajevati poslovne procese in poslovne politike ter tako izboljšati procese trajnostnega upravljanja in trajnostne skladnosti.

3. Zasebnost, zanesljivost in varovanje podatkov, kibernetška varnost

- Ohranjati certificiranost po ISO/IEC 27001.

4. Uspešno poslovanje in finančna čvrstost

Kazalniki	Cilj do 2026
EBITDA-marža	nad 25 %
Delež dobička večinskih lastnikov, izplačan za dividende	vsaj 50 %

5. Inovativne tehnologije

- S stalnim uvajanjem najsodobnejših tehnologij, nenehnimi izboljšavami in spodbujanjem inovativnosti na vseh področjih zagotavljati nemoteno dostopnost izdelkov, njihovo najvišjo kakovost in cenovno konkurenčnost.
- Z množično inovativno dejavnostjo na vseh področjih zagotavljati stalne izboljšave sistema kakovosti in s tem integriranega sistema vodenja, obenem pa s koristnimi predlogi in izboljšavami ustvarjati prihranke.

6. Etičnost v kliničnih preizkusih, razvoju in raziskavah, proizvodnih in vseh poslovnih praksah

- Vzdrževati in nadgrajevati zahtevano integriteto razvojnih podatkov.
- Skrbeti, da glede etičnosti izvajanja kliničnih raziskav korektivni ukrepi niso potrebni.

Kazalnik	Cilj do 2026
Brez korektivnih ukrepov glede etičnosti izvajanja kliničnih raziskav	brez korektivnih ukrepov

7. Protikorupcijsko delovanje, spoštovanje človekovih pravic

- Redno objavljati podatke o prenosih sredstev zdravstvenim delavcem, zdravstvenim organizacijam in društvom bolnikom.

Kazalnik	Cilj do 2026
Število dokazanih primerov prevar, korupcije, kršitev skladnosti, neetičnega, neprofesionalnega, nezakonitega delovanja zaposlenih	0
Kršitve človekovih pravic v skupini Krka	0

8. Transparentno in dostopno poročanje

- Nadgrajevati letna in medletna poročila na področju trajnostnega poročanja.

9. Odgovorna prodaja in trženje izdelkov

- Zagotavljati pravočasno in popolno preverjanje poznavanja relevantnih kodeksov, ki jih morajo zaposleni upoštevati pri svojem delu.

Kazalniki	Cilj 2026
Odgovorno trženje izdelkov – brez tožbenih zahtevkov zaradi neetičnih ali zakonsko neustreznih trženjskih aktivnosti	0
Odgovorno trženje izdelkov – brez tožbenih zahtevkov zaradi trženjskih trditev ali trditev, ki niso v skladu z registriranim navodilom za uporabo zdravila (off-label promocije)	0

10. Oskrba veriga in standardi poslovanja

- Poskrbeti za nemoteno delovanje oskrbne verige.
- Do leta 2024 pripraviti splošne pogoje za dobavitelje.
- Prizadevati si za večjo težo ESG-meril pri oceni dobaviteljev.

11. Davčna politika, davčna transparentnost

- Brez davčnih prekrškov.
- Brez zapadlih davčnih obveznosti.

