

V skladu z 294.b členom Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1)
družba Krka, d. d., Novo mesto podaja

POROČILO O PREJEMKIH ČLANOV UPRAVE IN NADZORNEGA SVETA DRUŽBE KRKA, D. D., NOVO MESTO ZA LETO 2022

Uvod

Družba Krka, d. d., Novo mesto (v nadaljevanju družba Krka) je v skladu z 294.a členom ZGD-1 pripravila dokument Politika prejemkov organov vodenja in nadzora družbe Krka, d. d. Novo mesto (v nadaljevanju Politika prejemkov), ki jo mora na podlagi 1. odstavka 294.a člena ZGD-1 družba predložiti v glasovanje skupščini za odobritev. Poročilo o prejemkih vsebuje celovit pregled prejemkov, vključno z vsemi ugodnostmi, ki jih je družba zagotovila posameznemu članu organa vodenja in nadzora. Glasovanje o politikah prejemkov na skupščinah je v skladu z ZGD-1 posvetovalno. Če skupščina predlagane politike ne odobri, družba na naslednji skupščini v glasovanje predloži spremenjeno politiko prejemkov. Družba lahko v skladu s 3. odstavkom 294.a člena ZGD-1 članom organov vodenja in nadzora določi prejemke le v skladu s politiko prejemkov, ki je bila predložena v glasovanje za odobritev na skupščini. Družba Krka je svojo Politiko prejemkov predložila v glasovanje za odobritev 28. skupščini delničarjev z dne 7. 7. 2022, na kateri je zanjo glasovalo 44,52 % vseh oddanih glasov. Priloženo poročilo se nanaša na omenjeno Politiko prejemkov. Odstopanj od postopkov, ki jih določa Politika prejemkov, v letu 2022 ni bilo.

Družba Krka je skupščino delničarjev prvič seznanila s poročilom o prejemkih članov uprave in nadzornega sveta v vsebini, ki jo predvideva 294.b. člen ZGD-1, za leto 2021. Za sprejetje tega sklepa je takrat glasovalo 97,49 % vseh oddanih glasov. Skupščina ni posredovala dodatnih komentarjev k poročilu.

Prejemki članov uprave družbe Krka

Upravo družbe Krka sestavljajo Jože Colarič, predsednik uprave, Aleš Rotar, Vinko Zupančič in David Bratož, člani uprave, in Milena Kastelic, članica uprave – delavska direktorica.

Člani uprave prejemajo fiksne in variabilne prejemke ter ugodnosti v skladu s pogodbami o delu.

Fiksni prejemki članov uprave so v njihovih pogodbah določeni kot mnogokratnik povprečne plače vseh zaposlenih v zadnjih treh mesecih v družbi Krka. Mnogokratnike je določil nadzorni svet družbe Krka (v nadaljevanju NS) ob imenovanju uprave in se razlikujejo glede na obseg nalog in glede na področje dela članov uprave. Za članico uprave – delavsko direktorico Mileno Kastelic (pristojna za zastopanje in predstavljanje kadrovskih in socialnih vprašanj delavcev) je določen mnogokratnik 4, za člana uprave Davida Bratoža (pristojen za ekonomiko in finance, informacijske tehnologije, del splošnih služb) in Vinka Zupančiča (pristojen za razvoj in proizvodnjo surovin ter oskrbno verigo) mnogokratnik 7, za člana uprave Aleša Rotarja (pristojen za razvoj in proizvodnjo zdravil, nove izdelke, upravljanje kakovosti, varnost in zdravje pri delu) mnogokratnik 8, za predsednika uprave Jožeta Colariča (pristojen še za marketing, prodajo, kadre, naložbe, industrijsko lastnino in del splošnih služb) pa mnogokratnik 10. Člani dodatka za stalnost in delovno dobo prejemajo po enakih merilih kot vsi zaposleni. Povprečna plača vseh zaposlenih v družbi Krka v letu 2022 je znašala 3.032,21 EUR bruto, v kar niso všteti regres, božičnica, poslovna uspešnost in nagrade, ki jih za uspešno delo prejemajo zaposleni. Efektivna bruto povprečna plača je zato višja.

Člani uprave so upravičeni do dodatkov, nadomestil in drugih prejemkov, do katerih so upravičeni vsi zaposleni v družbi Krka.

Variabilni prejemki se obračunajo in izplačajo na osnovi poslovnih rezultatov 1. polletja (presečni datum 30. 6. tekočega leta), ko se obračuna in izplača del variabilnih prejemkov (akontacija) za tekoče leto, ki znaša do 7 enot pri predsedniku uprave, pri vseh ostalih članih pa do 6 enot, a največ 50 % variabilnih prejemkov, kot bi na podlagi tekočih rezultatov znašali na letni ravni. Izplačilo preostalega dela variabilnih prejemkov se odloži za 12 mesecev od omenjenega presečnega datuma in se določi in izplača na podlagi dejanskih rezultatov poslovanja skupine Krka za preteklo poslovno leto, pri čemer morajo biti revidirani rezultati primerljivi z nerevidiranimi, na podlagi katerih je NS med letom ocenjeval uspešnost uprave.

Družba Krka lahko zahteva vračilo variabilnih prejemkov ali njihovega sorazmernega dela v 3 letih od izplačila, če se pravnomočno ugotovi ničnost letnega poročila, razlogi za ničnost pa se nanašajo na podatke ali informacije, ki so bili podlaga za določanje variabilnega dela, ali na podlagi posebnega revizorjevega poročila, s katerim se ugotovi, da so bila merila za določitev variabilnih prejemkov napačno uporabljena ali da bistveni podatki ali kazalci pri tem niso bili pravilno ugotovljeni ali upoštevani. Doslej se to ni zgodilo.

Variabilni prejemki članov uprave se določajo vsako leto na osnovi Politike prejemkov. NS upravo ocenjuje s 7 finančnimi in 4 nefinančnimi merili. Prva skupaj predstavljajo 11 enot in hkrati utežnih meril, druga 6. Enoto izplačila variabilnega prejemka v obravnavanem polletju oziroma letu predstavlja povprečni fiksni mesečni prejemek člana uprave.

Finančna merila so naslednja (v oklepajih največje možno število dodeljenih enot, ki hkrati predstavljajo uteži):

- rast prihodkov od prodaje (2),
- rast količinskega obsega prodaje (2),
- rast prihodkov od prodaje v primerjavi s konkurenco (1),
- rast denarnega toka iz poslovanja (1),
- rast dobička iz poslovanja (3),
- donosnost lastniškega kapitala v primerjavi s konkurenco (1),
- izplačilo dividend (1).

Nefinančna merila so naslednja (v oklepajih največje možno število dodeljenih enot, ki hkrati predstavljajo uteži):

- družbena odgovornost, ugled družbe, odnosi z javnostjo in vlagatelji (1),
- aktivnosti na novih indikacijskih področjih (2),
- implementacija novih zahtev, vstop na nove trge, lansiranje novih izdelkov (2),
- naložbeno, kadrovsko in informacijsko področje (1).

Uspešnost pri nefinančnih merilih se ocenjuje na osnovi pisnega poročila uprave članom NS.

Finančna merila družbo spodbujajo k lansiranju in prodaji izdelkov s čim večjo vrednostjo za odjemalce in na čim več trgih. Pri finančnih merilih so zelo pomembni še učinkovita in uspešna proizvodnja ter delo ostalih poslovnih funkcij pa tudi dobro upravljanje obratnega kapitala in tveganj. Nefinančna merila dolgoročno prispevajo k istim ciljem, poleg tega pa še k trajnostnemu upravljanju. Vsa merila uspešnosti prispevajo k doseganju osnovnega cilja družbe, ki je opravljati pridobitno dejavnost za maksimiranje vrednosti družbe in pridobivanje dobička ter delovati v dobro družbe, zaposlenih, delničarjev in družbene skupnosti.

Pri določitvi variabilnega dela plače se upoštevajo dolgoročni rezultati in njihova vzdržnost. Tekoče poslovno leto na dodeljeno nagrado vpliva z utežjo 60 %, poslovanje v preteklih 10 letih pa z utežjo 40 % in se ocenjuje po enaki metodologiji kot za tekoče leto. NS lahko s sklepom spremeni navedeno razmerje tako, da znaša utež za dolgoročno uspešnost 50 % ali več, vendar v letu 2022 uteži ni spreminjal. Za vse člane trenutno veljajo enaka merila in metodologija ocenjevanja.

V nadaljevanju prikazujemo kriterije pri posameznih merilih:

FINANČNA MERILA		
Merilo	Kriterij	Število enot izplačila
Rast prihodkov od prodaje	Glede na doseganje v prejšnjem letu: <ul style="list-style-type: none"> • 4,1 % ali več kot v prejšnjem letu; • od 0,1 % do 4,0 % več kot v prejšnjem letu; • doseganje na ravni prejšnjega leta; • doseganje do 5 % manj kot v prejšnjem letu. 	2 1,5 1 0,5
Rast količinskega obsega prodaje	Glede na doseganje v prejšnjem letu: <ul style="list-style-type: none"> • 4,1 % ali več kot v prejšnjem letu; • od 0,1 % do 4,0 % več kot v prejšnjem letu; • doseganje na ravni prejšnjega leta; • doseganje do 5 % manj kot v prejšnjem letu. 	2 1,5 1 0,5
Rast prihodkov od prodaje v primerjavi s konkurenco	Stopnja rasti enaka ali večja od konkurence.	1
Rast denarnega toka iz poslovanja	V odstotku od doseganja prejšnjega leta nad 90 %: za 91 % se dodeli 0,1 plače nagrade, za 92 % 0,2 plače in tako naprej. Za 100-odstotno doseganje ali preseganje preteklega leta se dodeli 1.	1
Rast dobička iz poslovanja	Glede na doseganje v prejšnjem letu: <ul style="list-style-type: none"> • 2,1 % ali več kot v prejšnjem letu; • od 0,1 % do 2,0 % več kot v prejšnjem letu; • doseganje do 5 % manj kot v prejšnjem letu 	3 2 1
Donosnost lastniškega kapitala v primerjavi s konkurenco	Več ali najmanj primerljivo konkurenci.	1
Izplačilo dividend	Najmanj v skladu z veljavno strategijo razvoja skupine Krka.	1

NEFINANČNA MERILA		
Merilo	Kriterij	Število enot izplačila
Družbena odgovornost, ugled družbe, odnosi z javnostmi, odnosi z vlagatelji	<ul style="list-style-type: none"> • Zelo uspešno • Uspešno • Neuspešno 	1 0,5 0
Aktivnosti na novih indikacijskih področjih	<ul style="list-style-type: none"> • Zelo uspešno • Uspešno • Neuspešno 	2 1 0
Implementacija novih zahtev, vstop na nove trge, lansiranje novih izdelkov	<ul style="list-style-type: none"> • Zelo uspešno • Uspešno • Neuspešno 	2 1 0
Naložbeno, kadrovsko in informacijsko področje	<ul style="list-style-type: none"> • Zelo uspešno • Uspešno • Neuspešno 	1 0,5 0

NS lahko število enot, izračunano na podlagi finančnih in nefinančnih meril, v utemeljenih primerih s sklepom poveča (bonus) ali zmanjša (malus) za največ 3 enote in s tem vpliva na višino variabilnega izplačila. Bonus se uporabi, če NS oceni, da poslovanje družbe presega pričakovanja glede na poslovne razmere. Malus se uporabi zaradi kršitev pravil pri skladnosti poslovanja ali obvladovanju tveganj ali če NS oceni, da bi družba glede na poslovne razmere lahko poslovala bolje.

Pri predsedniku uprave in delavskem direktorju se število enot variabilnega prejemka dodatno korigira. Pri predsedniku uprave je variabilni prejemek enak 1,2-kratniku števila enot člana uprave, pri delavskem direktorju pa eni tretjini enot.

Člani uprave so člani internih nadzornih svetov v določenih Krkinih odvisnih družbah, za kar ne prejemajo plačil.

Bonitete, do katerih so upravičeni člani uprave, so naslednje:

- Zavarovanje v skupni višini letne premije 10.000 EUR za predsednika uprave, za ostale člane uprave 5.000 EUR. Izberejo lahko dodatno pokojninsko zavarovanje, nezgodno zavarovanje, dodatno zdravstveno zavarovanje, klasično življenjsko zavarovanje brez naložbenega zavarovanja in primerljiva zavarovanja, razen življenjsko – naložbenega zavarovanja.
- Uporaba službenega avtomobila v vrednosti do 60.000 EUR z DDV oziroma do 70.000 EUR z DDV, če gre za okolju prijaznejša vozila, tudi v osebne namene. Vozilo se ne zamenja prej kot v 3 letih ali preden ima vsaj 150.000 prevoženih kilometrov, razen ob soglasju nadzornega sveta.
- Plačilo članarin za stanovska združenja in klube v vrednosti do 1.500 EUR letno.
- Celovit letni zdravstveni pregled. Če se opravi v zdravstveni ustanovi zunaj Slovenije, je kritje stroškov primerljivo znesku, ki bi bil plačan zdravstveni ustanovi v Sloveniji.
- Člani uprave so upravičeni do bonitet ali ugodnosti, do katerih so upravičeni vsi zaposleni v družbi Krka po kateremkoli aktu. Ugodnosti vključujejo prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje, ki je pod enakimi pogoji na voljo vsem zaposlenim v družbi Krka. Zneski vplačil so omejeni na maksimalni skupni letni znesek premije za uveljavljanje davčne olajšave delodajalca in zaposlenega. Ta znaša 5,844 % letne bruto plače posameznika, vendar ne več od absolutnega zneska iz Zakona o dohodnini.

V nadaljevanju prikazujemo prejemke članov uprave v letih 2022 in 2021, ki so prikazani po izplačilu v posameznem letu. Prikaz prejemkov vključuje izplačila družbe Krka. Člani uprave v obravnavanih letih 2018–2022 niso prejeli prejemkov, izplačanih s strani drugih družb v skupini. Prav tako članom uprave v zvezi z njihovo dejavnostjo ni bilo zagotovljenih finančnih ugodnosti oziroma dajatev ali storitev, ki bi jih odobrila ali zagotovila tretja oseba. Prejemki se od prejemkov, prikazanih v letnem poročilu razlikujejo, saj so prejemki v letnem poročilu prikazani po stroškovnem principu.

V obravnavanem petletnem obdobju pri nobenem članu uprave ni prišlo do predčasnega prenehanja opravljanja funkcije ali rednega prenehanja opravljanja funkcije in posledično s tem povezanih izplačil. Prav tako ni bilo nobenih izplačil nekdanjim članom uprave.

Prejemki članov uprave družbe Krka v letu 2022

v EUR	Fiksni prejemki			Variabilni prejemki		Skupaj		Razmerje fiksnih in variabilnih prejemkov	
	Bruto	Neto izplačilo	Neto bonitete in drugi prejemki	Bruto	Neto	Bruto	Neto	Fiksni	Variabilni
Jože Colarič	520.022	214.059	18.412	746.792	320.840	1.266.814	553.311	41,3 %	58,7 %
Aleš Rotar	389.457	165.075	14.313	473.199	203.957	862.656	383.345	45,7 %	54,3 %
Vinko Zupančič	310.300	132.427	15.623	393.871	169.912	704.171	317.962	44,8 %	55,2 %
David Bratož	332.755	141.993	16.089	387.326	165.930	720.081	324.012	47,0 %	53,0 %
Milena Kastelic	218.638	94.288	12.820	81.474	36.052	300.112	143.160	73,5 %	26,5 %
Prejemki članov uprave skupaj	1.771.172	747.842	77.257	2.082.662	896.691	3.853.834	1.721.790	46,6 %	53,4 %

Neto bonitete in drugi prejemki članov uprave družbe Krka v letu 2022

v EUR	Menedžersko zavarovanje	Dodatno pokojninsko zavarovanje	Jubilejne nagrade	Druge bonitete	Povračila stroškov	Regres za letni dopust	Skupaj
Jože Colarič	9.167	2.882	3.182	1.216	41	1.924	18.412
Aleš Rotar	4.583	2.882	0	3.926	998	1.924	14.313
Vinko Zupančič	4.583	2.882	0	5.387	847	1.924	15.623
David Bratož	4.583	2.882	0	5.667	1.033	1.924	16.089
Milena Kastelic	4.583	2.882	1.923	440	1.068	1.924	12.820
Prejemki članov uprave skupaj	27.499	14.410	5.105	16.636	3.987	9.620	77.257

Prejemki članov uprave družbe Krka v letu 2021

v EUR	Fiksni prejemki			Variabilni prejemki		Skupaj		Razmerje fiksnih in variabilnih prejemkov	
	Bruto	Neto izplačilo	Neto bonitete in drugi prejemki	Bruto	Neto	Bruto	Neto	Fiksni	Variabilni
Jože Colarič	429.784	177.447	6.701	800.656	313.961	1.230.440	498.109	34,9 %	65,1 %
Aleš Rotar	341.972	141.195	10.741	517.146	203.445	859.118	355.381	39,8 %	60,2 %
Vinko Zupančič	289.358	119.192	13.415	430.288	168.801	719.646	301.408	40,2 %	59,8 %
David Bratož	282.534	119.441	10.864	422.586	166.922	705.120	297.227	40,1 %	59,9 %
Milena Kastelic	169.152	78.090	5.937	79.744	32.999	248.896	117.026	68,0 %	32,0 %
Prejemki članov uprave skupaj	1.512.800	635.365	47.658	2.250.420	886.128	3.763.220	1.569.151	40,2 %	59,8 %

Neto bonitete in drugi prejemki članov uprave družbe Krka v letu 2021

v EUR	Menedžersko zavarovanje	Dodatno pokojninsko zavarovanje	Jubilejne nagrade	Druge bonitete	Povračila stroškov	Regres za letni dopust	Skupaj
Jože Colarič	0	2.819	0	1.865	40	1.977	6.701
Aleš Rotar	0	2.819	0	4.890	1.055	1.977	10.741
Vinko Zupančič	0	2.819	0	7.744	875	1.977	13.415
David Bratož	0	2.819	1.338	3.665	1.065	1.977	10.864
Milena Kastelic	0	2.819	0	51	1.090	1.977	5.937
Prejemki članov uprave skupaj	0	14.095	1.338	18.215	4.125	9.885	47.658

Skupni prejemki članov uprave družbe Krka v zadnjih petih letih

v EUR	Fiksni prejemki			Variabilni prejemki		Skupaj		Razmerje fiksnih in variabilnih prejemkov	
	Bruto	Neto izplačilo	Neto bonitete in drugi prejemki	Bruto	Neto	Bruto	Neto	Fiksni	Variabilni
2022	1.771.172	747.842	77.257	2.082.662	896.691	3.853.834	1.721.790	46,6 %	53,4 %
Indeks 2022/2021	117	118	162	93	101	102	110		
2021	1.512.800	635.365	47.658	2.250.420	886.128	3.763.220	1.569.151	40,2 %	59,8 %
Indeks 2021/2020	100	100	97	108	108	105	104		
2020	1.511.846	632.939	49.350	2.086.322	822.853	3.598.168	1.505.142	42,0 %	58,0 %
Indeks 2020/2019	102	103	104	116	116	110	110		
2019	1.479.919	615.791	47.255	1.796.755	708.176	3.276.674	1.371.222	45,2 %	54,8 %
Indeks 2019/2018	104	103	115	117	117	111	110		
2018	1.423.936	598.428	40.954	1.532.341	605.492	2.956.277	1.244.874	48,2 %	51,8 %

Skupne neto bonitete in drugi prejemki članov uprave družbe Krka v zadnjih petih letih

v EUR	Menedžersko zavarovanje	Dodatno pokojninsko zavarovanje	Jubilejne nagrade	Druge bonitete	Povračila stroškov	Regres za letni dopust	Skupaj
2022	27.499	14.410	5.105	16.636	3.987	9.620	77.257
2021	0	14.095	1.338	18.215	4.125	9.885	47.658
2020	0	14.095	1.861	20.144	4.215	9.035	49.350
2019	2.703	14.095	0	20.585	3.863	6.009	47.255
2018	4.731	14.095	0	15.031	3.819	3.278	40.954

V nadaljevanju je prikazana povprečna bruto plača zaposlenega v družbi Krka v zadnjih petih letih, v katero niso všteti božičnica, poslovna uspešnost in nagrade. Plače članov uprave so iz izračuna izključene:

v EUR	2022	2021	2020	2019	2018
Povprečna bruto plača v letu	3.038	2.878	2.874	2.844	2.732

V kolikor v izračunu povprečne plače upoštevamo tudi božičnico in poslovno uspešnost, pa je povprečna bruto plača zaposlenega v družbi v zadnjih petih letih naslednja:

v EUR	2022	2021	2020	2019	2018
Povprečna bruto plača v letu	3.623	3.449	3.401	3.292	3.086

Pri izračunu variabilnih prejemkov so upoštevani naslednji podatki o uspešnosti poslovanja skupine Krka in družbe Krka v zadnjih petih letih:

v tisoč EUR	2022	2021	2020	2019	2018
Skupina Krka					
Prihodki od prodaje	1.717.453	1.565.802	1.534.941	1.493.409	1.331.858
– indeks rasti	110	102	103	112	105
Prodana količina v milijonih kosov	16.554	15.854	15.477	14.402	14.246
– indeks rasti	104	102	107	101	107
Čisti denarni tok iz poslovanja	467.651	386.097	360.759	349.523	289.952
– indeks rasti	121	107	103	121	127
Dobiček iz poslovanja	381.211	354.788	390.744	274.195	232.686
– indeks rasti	107	91	143	118	117
Delež izplačanih dividend v dobičku večinskih lastnikov skupine Krka	56,6	53,6	54,3	58,2	60,8
Družba Krka					
Prihodki od prodaje	1.553.514	1.381.367	1.447.112	1.390.248	1.231.784
– indeks rasti	112	95	104	113	103
Čisti denarni tok iz poslovanja	407.733	348.239	352.510	276.996	245.326
– indeks rasti	117	99	127	113	90
Dobiček iz poslovanja	357.870	273.325	338.882	263.852	199.305
– indeks rasti	131	81	128	132	101

Prejemki članov nadzornega sveta družbe Krka

NS družbe Krka je v letu 2022 deloval v spodnji sestavi.

Sestava NS družbe Krka v letu 2022

	Jože Mermal	Borut Jamnik	Matej Lahovnik	Julijana Kristl	Boris Žnidarič	Mojca Osolnik Videmšek	Franc Šašek	Mateja Vrečer	Tomaz Sever
Funkcija	predsednik	član	namestnik predsednika	članica	član	članica	namestnik predsednika	članica	član
Članstvo v komisijah	ne	predsednik revizijske komisije	član revizijske komisije	članica komisije za kadrovska vprašanja	predsednik komisije za kadrovska vprašanja	članica revizijske komisije	član revizijske komisije	članica komisije za kadrovska vprašanja	član komisije za kadrovska vprašanja
Predstavnik kapitala/zaposlenih	kapitala	kapitala	kapitala	kapitala	kapitala	kapitala	zaposlenih	zaposlenih	zaposlenih

Plačila članom NS je s sklepom št. 4 sprejela skupščina družbe Krka na 27. seji 8. 7. 2021. Pred tem je plačila NS urejal sklep št. 3, ki ga je sprejela skupščina družbe Krka na 16. seji 7. 7. 2011.

Člani NS za udeležbo na seji prejmejo sejnino, ki za posameznega člana znaša 275,00 EUR bruto. Člani komisije NS za udeležbo na seji komisije prejmejo sejnino, ki za posameznega člana znaša 80 % sejnine za udeležbo na seji NS. Sejnina za korespondenčno sejo znaša 80 % siceršnje sejnine. Član NS je ne glede na prej navedeno in ne glede na število udeležb na sejah v posameznem poslovnem letu upravičen do izplačila sejin, dokler skupni znesek sejin ne doseže 50 % osnovnega plačila za opravljanje funkcije člana NS na letni ravni. Član NS, ki je član komisije oziroma komisij NS, je ne glede na prej navedeno in ne glede na število udeležb na sejah nadzornega sveta in komisij v posameznem poslovnem letu upravičen do izplačila sejin, dokler skupni znesek sejin za udeležbo na sejah NS in komisij ne doseže 75 % osnovnega plačila za opravljanje funkcije člana NS na letni ravni.

Član NS poleg sejin prejme osnovno plačilo za opravljanje funkcije v višini 15.000,00 EUR bruto na leto. Predsednik NS je upravičen tudi do doplačila v višini 50 % osnovnega plačila za opravljanje funkcije člana NS, podpredsednik oziroma namestnik predsednika NS pa do doplačila v višini 10 % osnovnega plačila za opravljanje funkcije člana NS. Člani komisije NS prejmejo doplačilo v višini 25 % osnovnega plačila za opravljanje funkcije člana NS. Predsednik komisije je upravičen do doplačila v višini 37,5 % osnovnega plačila za opravljanje funkcije člana NS. Član komisije NS je ne glede na zgoraj navedeno in ne glede na število komisij, katerih član je ali jim predseduje, v posameznem poslovnem letu upravičen do izplačila doplačil za opravljanje funkcije, dokler njihov skupni znesek ne doseže 50 % osnovnega plačila za opravljanje funkcije člana NS na letni ravni. Če je mandat člana NS krajši od poslovnega leta, je član komisije NS ne glede na zgoraj navedeno in ne glede na število komisij, katerih član je ali jim predseduje, v posameznem poslovnem letu upravičen do izplačila doplačil za opravljanje funkcije, dokler njihov skupni znesek ne doseže 50 % osnovnega plačila za opravljanje funkcije člana NS glede na upravičena izplačila za obdobje njegovega mandata v poslovnem letu.

Člani NS so upravičeni tudi do doplačila za posebne naloge. Posebne naloge so tiste, pri katerih gre za dejansko opravljanje neobičajnih dlje časa trajajočih nadpovprečno zahtevnih nalog, ki praviloma trajajo vsaj en mesec. NS je pooblaščen, da ob soglasju člana NS odloči o dodelitvi posebnih nalog temu članu, trajanju posebnih nalog ter doplačilu za posebne naloge v skladu s tem sklepom skupščine. NS je prav tako pooblaščen, da odloči o doplačilu za posebne naloge članov NS zaradi objektivnih okoliščin v družbi Krka. Doplačila za posebne naloge so dopustna le za čas, ko se posebne naloge dejansko opravljajo, o čemer lahko NS izjemoma odloči tudi za nazaj (zlasti v primeru posebnih nalog zaradi objektivnih okoliščin v družbi Krka), vendar največ za preteklo poslovno leto. Doplačila za posebne naloge, ki jih član lahko prejme v posameznem letu, lahko znašajo največ 50 % osnovnega plačila za opravljanje funkcije člana NS (ne glede na število posebnih nalog). Pri določanju višine doplačila se upoštevajo zahtevnost posebne naloge ter s tem povezani povečani obremenitev in odgovornost. Doplačilo se preračuna glede na čas dejanskega opravljanja posebne naloge.

Člani NS prejemajo osnovno plačilo, doplačilo za opravljanje funkcije in doplačilo za posebne naloge v sorazmernih mesečnih izplačilih, do katerih so upravičeni, dokler opravljajo funkcijo in/ali posebno nalogo. Mesečno izplačilo znaša eno dvanajstino zgoraj navedenih letnih zneskov. Glede na okoliščine se doplačilo za posebne naloge lahko izvede tudi v enkratnem skupnem znesku, ko je posebna naloga končana.

Omejitev višine skupnih izplačil sejin in izplačil doplačil članu NS v ničemer ne vpliva na njegovo dolžnost, da se aktivno udeležuje vseh sej NS in sej komisij, katerih član je, ter na njegovo zakonsko določeno odgovornost.

Člani NS so upravičeni do povračila stroškov prevoza in stroškov prenočevanja, ki nastanejo v zvezi z njihovim delom v NS, in sicer do višine, določene v predpisih, ki urejajo povračilo stroškov v zvezi z delom in drugimi dohodki, ki se ne vštete v davčno osnovo (določbe, ki veljajo za prevoz na službenem potovanju in prenočevanje na službenem potovanju). Znesek, ki po navedenem predpisu pripada članu NS, se poveča za ustrezne dajatve, tako da neto izplačilo predstavlja povračilo dejanskih potnih stroškov. Za določitev kilometrine se upoštevajo razdalje med kraji, izračunane na javni spletni strani AMZS. Stroški za prenočevanje se lahko povrnejo le, če je stalno ali začasno prebivališče člana NS oziroma člana komisije NS od kraja dela organa oddaljeno najmanj 100 kilometrov, če se ni mogel vrniti, ker po voznem redu ni bila več predvidena nobena vožnja javnega prevoznega sredstva, ali zaradi drugih objektivnih razlogov.

V nadaljevanju prikazujemo prejemke članov NS v letih 2022 in 2021. Prikaz prejemkov vključuje izplačila družbe Krka. Člani NS v obravnavanih letih 2018–2022 niso prejeli prejemkov, izplačanih s strani drugih družb v skupini. Prav tako članom NS v zvezi z njihovo dejavnostjo ni bilo zagotovljenih finančnih ugodnosti oziroma dajatev ali storitev, ki bi jih odobrila ali zagotovila tretja oseba.

Prejemki članov NS družbe Krka v letu 2022

v EUR	Plačilo za opravljanje funkcije		Sejnine		Potni stroški		Skupaj	
	Bruto	Neto	Bruto	Neto	Bruto	Neto	Bruto	Neto
Prejemki članov nadzornega sveta, predstavnikov lastnikov								
Jože Mermal	30.000	21.819	1.650	1.200	0	0	31.650	23.019
Matej Lahovnik	27.750	20.183	2.750	2.000	846	615	31.346	22.798
Borut Jamnik	28.125	20.455	3.245	2.360	0	0	31.370	22.815
Julijana Kristl	26.250	19.091	2.585	1.880	406	295	29.241	21.267
Mojca Osolnik Videmšek	26.250	19.091	3.245	2.360	427	311	29.922	21.762
Boris Žnidarič	28.125	20.455	2.585	1.880	429	312	31.138	22.647
Prejemki članov nadzornega sveta, predstavnikov zaposlenih								
Franc Šašek	27.750	20.183	3.245	2.360	0	0	30.995	22.543
Tomaž Sever	26.250	19.091	2.585	1.880	434	316	29.269	21.287
Mateja Vrečer	26.250	19.091	2.310	1.680	0	0	28.560	20.772
Prejemki članov nadzornega sveta skupaj	246.749	179.461	24.200	17.601	2.542	1.848	273.491	198.910

Prejemki članov NS družbe Krka v letu 2021

v EUR	Plačilo za opravljanje funkcije		Sejnine		Potni stroški		Skupaj	
	Bruto	Neto	Bruto	Neto	Bruto	Neto	Bruto	Neto
Prejemki članov nadzornega sveta, predstavnikov lastnikov								
Jože Mermal	33.514	24.375	1.650	1.200	0	0	35.164	25.575
Matej Lahovnik	30.822	22.417	2.970	2.160	227	165	34.019	24.742
Borut Jamnik	31.607	22.987	2.970	2.160	0	0	34.577	25.148
Julijana Kristl	29.699	21.600	2.530	1.840	420	306	32.650	23.746
Mojca Osolnik Videmšek	29.699	21.600	2.970	2.160	402	292	33.071	24.053
Boris Žnidarič	31.607	22.987	2.530	1.840	407	296	34.544	25.124
Prejemki članov nadzornega sveta, predstavnikov zaposlenih								
Franc Šašek	31.225	22.710	2.970	2.160	0	0	34.195	24.870
Tomaž Sever	29.699	21.600	2.530	1.840	513	373	32.742	23.813
Mateja Vrečer	29.699	21.600	2.530	1.840	0	0	32.229	23.440
Prejemki članov nadzornega sveta skupaj	277.571	201.877	23.651	17.201	1.969	1.432	303.191	220.511

Skupni prejemki članov NS družbe Krka v zadnjih petih letih*

v EUR	Plačilo za opravljanje funkcije		Sejnine		Potni stroški		Skupaj	
	Bruto	Neto	Bruto	Neto	Bruto	Neto	Bruto	Neto
2022	246.749	179.461	24.200	17.601	2.542	1.848	273.491	198.910
Indeks 2022/2021	89	89	102	102	129	129	90	90
2021	277.571	201.877	23.651	17.201	1.969	1.432	303.191	220.511
Indeks 2021/2020	151	151	98	98	92	92	144	144
2020	184.040	133.852	24.184	17.589	2.133	1.551	210.357	152.993
Indeks 2020/2019	103	103	117	117	74	72	104	104
2019	177.949	129.560	20.736	15.081	2.865	2.168	201.550	146.809
Indeks 2019/2018	99	98	113	112	28	28	96	96
2018	180.396	131.895	18.385	13.433	10.241	7.883	209.021	153.212

* prikazani so prejemki vseh članov NS v posameznih letih, ne samo članov NS v letu 2022

Novo mesto, 28. 3. 2023



Jože Colarič
predsednik uprave in generalni direktor



dr. Aleš Rotar
član uprave



dr. Vinko Zupančič
član uprave



David Bratož
član uprave



Milena Kastelic
članica uprave – delavska direktorica



KPMG SLOVENIJA, podjetje za revidiranje, d.o.o.
Železna cesta 8a
SI-1000 Ljubljana
Slovenija

Telefon: +386 (0) 1 420 11 60
Internet: <http://www.kpmg.si>

Poročilo neodvisnega revizorja o omejenem zagotovilu

Delničarjem družbe KRKA, tovarna zdravil, d. d., Novo mesto

Na podlagi pogodbe, sklenjene z družbo KRKA, tovarna zdravil, d. d., Novo mesto (v nadaljevanju "Družba"), smo pregledali priloženo Poročilo o prejemkih članov vodenja in nadzora za poslovno leto 2022, ki ga je pripravilo poslovodstvo družbe dne 28. marec 2023 in prikazuje vsa izplačila prejemkov članom vodenja in nadzora v poslovnem letu, ki se je končalo na dan 31. december 2022, kot to zahteva 294.b člen Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1) (v nadaljevanju "Poročilo o prejemkih").



Odgovornost posloводства in organov nadzora za Poročilo o prejemkih

Posloводство in organi nadzora so odgovorni za pripravo Poročila o prejemkih na podlagi določil 294.b člena Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1), in za tako notranje kontroliranje, kot je potrebno v skladu z odločitvijo posloводства, da omogoči njegovo pripravo na način, da ne vsebuje pomembno napačne navedbe zaradi prevare ali napake.

Revizorjeva odgovornost

Naša odgovornost je, da izrazimo sklep o omejenem zagotovitju za Poročilo o prejemkih na podlagi postopkov, ki smo jih opravili, in dokazov, ki smo jih pridobili. Naš posel dajanja omejenega zagotovitja smo opravili v skladu z Mednarodnim standardom dajanja zagotovitj 3000 (prenovljen), *Posli dajanja zagotovitj razen revizij ali preiskav računovodskih informacij iz preteklosti (v nadaljevanju MSZ 3000)*, ki ga je izdal Odbor za Mednarodne standarde revidiranja in dajanja zagotovitj. Ta standard zahteva, da posel načrtujemo in izvajamo tako, da pridobimo omejeno zagotovitje o tem, da nismo opazili ničesar, zaradi česar bi verjeli, da Poročilo o prejemkih vsebuje pomembno napačne navedbe, med drugim z vidika skladnosti z zahtevami 294.b člena Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1) in točnosti navedb, vse ob upoštevanju opredeljenih sodil v nadaljevanju.

Opredelitev sodil

Pri izvajanju postopkov smo presojali ali Poročilo o prejemkih, ki ga je pripravilo posloводство družbe za poslovno leto končano 31. decembra 2022, vsebuje podatke v skladu z 2. in 3. odstavkom 294.b člena Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1).

Naša neodvisnost in obvladovanje kakovosti

Delovali smo v skladu z zahtevami glede neodvisnosti in etičnimi zahtevami Kodeksa etike za računovodske strokovnjake (Code of Ethics for Professional Accountants), ki ga je izdal Odbor za Mednarodne standarde etike za računovodske strokovnjake (International Ethics Standards Board for Accountants). Kodeks je zasnovan na temeljnih načelih integritete, objektivnosti, strokovne usposobljenosti in dolžne skrbnosti, zaupnosti ter strokovnega vedenja.

Družba uporablja Mednarodni standard upravljanja kakovosti (MSUK 1), ki zahteva, da podjetje oblikuje, izvaja in vzdržuje celovit sistem obvladovanja kakovosti, vključno z dokumentiranimi usmeritvami in postopki glede skladnosti z etičnimi zahtevami, poklicnimi standardi ter veljavnimi pravnimi in regulativnimi zahtevami.

Povzetek opravljenega dela

V okviru obsega opravljenega dela smo med drugim izvedli naslednje postopke:

- pridobili smo razumevanje notranjih kontrol družbe, procesov in sistemov za pripravo Poročila o prejemkih;
- na podlagi vzorca smo vhodne podatke, razkrite v Poročilu o prejemkih, uskladili s podporno dokumentacijo, ki nam jo je posredovala družba;
- pri članih uprave in nadzornega sveta smo opravili poizvedbe glede Poročila o prejemkih;
- Poročilo o prejemkih smo prebrali in potrdili, da so predstavitve v Poročilu o prejemkih usklajene z zahtevami 294.b člena Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1).

Narava in obseg naših postopkov sta bila določena glede na oceno tveganja in našo strokovno presojo, da bi pridobili omejeno zagotovitje, in ne vključuje mnenja o ustreznosti politike prejemkov družbe.

Postopki, opravljeni pri poslu dajanja omejenega zagotovitja, se po vrsti in času razlikujejo od postopkov za posel dajanja sprejemljivega zagotovitja in so manj obsežni. Posledično, je raven zagotovitja, pridobljenega pri poslu dajanja omejenega zagotovitja bistveno nižja od zagotovitja, ki bi bilo pridobljeno, če bi bil opravljen posel dajanja sprejemljivega zagotovitja.

Menimo, da pridobljeni dokazi zadoščajo in so ustrezna podlaga za naš sklep.

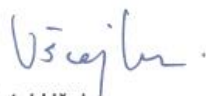


Revizorjev sklep

Na podlagi opravljenih postopkov in pridobljenih dokazov potrjujemo, da nismo opazili ničesar, zaradi česar bi verjeli, da Poročilo o prejemkih, ki ga je pripravilo poslovodstvo družbe za leto končano 31. decembra 2022, ne vsebuje podatkov, ki so v vseh pomembnih vidikih usklajeni z 2. in 3. odstavkom 294.b člena Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1).

V imenu revizijske družbe

KPMG SLOVENIJA,
podjetje za revidiranje, d.o.o.



Matej Ušaj
pooblaščen revizor



Domagoj Muković, FCCA
pooblaščen revizor
partner

KPMG Slovenija, d.o.o.
2

Ljubljana, 28. marec 2023