

V skladu s členom 294.b Zakona o gospodarskih družbah  
Krka, d. d., Novo mesto objavlja

## **POROČILO O PREJEMKIH ČLANOV UPRAVE IN NADZORNEGA SVETA KRKE, D. D., NOVO MESTO ZA LETO 2025**

### **Uvod**

Krka, d. d., Novo mesto (v nadaljevanju družba Krka) je v skladu s členom 294. a Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1) pripravila Politiko prejemkov organov vodenja in nadzora družbe Krka, d. d., Novo mesto (v nadaljevanju Politika prejemkov), ki jo je treba na podlagi 1. odstavka člena 294.a ZGD-1 predložiti skupščini delničarjev v glasovanje za odobritev. Glasovanje je posvetovalno. V skladu s 3. odstavkom člena 294.a ZGD-1 so prejemki članov organov vodenja in nadzora lahko določeni le v skladu s politiko prejemkov, ki je bila predložena v glasovanje za odobritev na skupščini delničarjev. Družba Krka je svojo Politiko prejemkov 6. julija 2023 predložila v glasovanje 29. skupščini delničarjev. Odobrena je bila s 97,45 % vseh oddanih glasov.

Politika prejemkov izhaja iz Krkine dolgoročne razvojne strategije ter njene trajnostne politike in strategije. Upravo spodbuja k doseganju strateških ciljev družbe, njenemu dolgoročnemu razvoju in vzdržnemu poslovanju. Pri sprejemanju strategije sodeluje nadzorni svet družbe Krka (v nadaljevanju NS). Trajnostno politiko in strategijo družbe Krka prav tako sprejmeta uprava in NS.

To poročilo o prejemkih se nanaša na omenjeni dokument. Odstopanj od postopkov, ki jih določa, v letu 2025 ni bilo. Poročilo vsebuje celovit pregled prejemkov, vključno z vsemi ugodnostmi, ki jih je družba Krka zagotovila posameznemu članu organa vodenja in nadzora.

### **Prejemki članov uprave družbe Krka**

Upravo družbe Krka sestavljajo predsednik uprave Jože Colarič, člani uprave Aleš Rotar, Vinko Zupančič in David Bratož ter članica uprave – delavska direktorica Milena Kastelic.

Člani uprave prejemajo fiksne in variabilne prejemke ter ugodnosti v skladu s svojimi pogodbami o delu, ki so usklajene s Politiko prejemkov.

Fiksni prejemki članov uprave so v njihovih pogodbah določeni kot mnogokratnik povprečne plače zaposlenih v družbi Krka v zadnjih treh mesecih. Mnogokratnike določi NS ob imenovanju uprave in se razlikujejo glede na obseg področij dela članov uprave. Za članico uprave – delavsko direktorico Mileno Kastelic (pristojna za zastopanje in predstavljanje kadrovske in socialne vprašanje delavcev) je določen mnogokratnik 4, za člana uprave Davida Bratoža (pristojen za ekonomiko in finance, informacijske tehnologije, trajnostno poslovanje, del splošnih služb) in Vinka Zupančiča (pristojen za razvoj in proizvodnjo učinkovin, oskrbno verigo) mnogokratnik 7, za člana uprave Aleša Rotarja (pristojen za razvoj in proizvodnjo zdravil, nove izdelke, upravljanje kakovosti, varnost in zdravje pri delu) mnogokratnik 8, za predsednika uprave Jožeta Colariča (ob vodenju družbe pristojen še za marketing, prodajo, kadre, naložbe, industrijsko lastnino, del splošnih služb) pa mnogokratnik 10. V letu 2025 je povprečna mesečna plača vseh zaposlenih v družbi Krka znašala 3.438,69 EUR bruto, v kar niso všteti regres za letni dopust in zimski regres, božičnica, poslovna uspešnost in nagrade. Dejanska bruto povprečna mesečna plača je bila zato višja.

Člani uprave so v skladu z internimi akti upravičeni do dodatkov, nadomestil in drugih prejemkov, do katerih so upravičeni zaposleni v družbi Krka (delovna doba, stalnost, jubilejne nagrade, božičnica, regres, ostali dodatki, nadomestila in prejemki v skladu z internimi akti).

O variabilnih prejemkih v skladu z veljavno Politiko prejemkov odloča NS na podlagi mnenja pristojne komisije. Uspešnost se presoja na podlagi konsolidiranih podatkov skupine Krka, razen če merila uspešnosti določajo drugače.

NS uspešnost uprave meri s finančnimi in nefinančnimi merili, ki upravo spodbujajo k doseganju ciljev iz Krkine dolgoročne razvojne strategije ter njene trajnostne politike in strategije, s tem pa tudi k dolgoročnemu razvoju in vzdržnosti poslovanja.

Finančna merila družbo Krka spodbujajo k lansiranju in prodaji izdelkov s čim večjo vrednostjo za odjemalce in na čim več trgih. Pri finančnih merilih so zelo pomembni še učinkovita in uspešna proizvodnja, delo ostalih poslovnih funkcij ter dobro upravljanje obratnega kapitala in tveganj.

Nefinančna merila dolgoročno prispevajo k istim ciljem ter k drugim ciljem, ki jih določata trajnostna politika in strategija družbe.

Vsa merila uspešnosti prispevajo k doseganju osnovnega cilja družbe Krka – opravljati pridobitno dejavnost za maksimiranje vrednosti družbe Krka in ustvarjanje dobička ter delovati v dobro družbe Krka, zaposlenih, delničarjev in družbene skupnosti.

V Krkini politiki in strategiji trajnostnega poslovanja je določenih 6 področij, ki so za Krkine deležnike in družbo Krka dolgoročno najpomembnejša, in sicer:

- kakovost izdelkov in varnost bolnikov,
- privabljanje in zadržanje talentov,
- dobre prakse vodenja in upravljanja,
- dostopno zdravljenje,
- planet in podnebne spremembe,
- skladnost, integriteta in transparentnost.

Uspešno delo uprave na omenjenih področjih prispeva k dolgoročnemu doseganju čim višjih kriterijev pri posameznih finančnih merilih.

Krkina politika trajnostnega poslovanja je objavljena na Krkinih spletnih straneh in SEOnetu Ljubljanske borze. Povzetek informacij o aktivnostih družbe Krka na področju trajnostnega poslovanja se objavlja tudi v letnih poročilih in na Krkinih spletnih straneh.

Variabilni prejemki članov uprave so določeni na podlagi ocene uspešnosti uprave pri doseganju finančnih in nefinančnih meril, ki so predstavljena v nadaljevanju.

S finančnimi merili se ocenjuje uspešnost tekočega poslovanja, upošteva pa se tudi preteklo doseganje teh meril.

Po nefinančnih merilih se nagrajujejo aktivnosti uprave, ki bodo pozitivno prispevale k uspešnemu poslovanju v prihodnosti. NS delo uprave na tem področju vrednoti v kontekstu prihodnjih učinkov (dolgoročna uspešnost).

Pri ocenjevanju dela uprave nefinančna merila predstavljajo 35,3 % možnih točk, preostanek pa finančna merila.

Variabilni prejemki članov uprave se vsako leto določajo na podlagi Politike prejemkov. NS upravo ocenjuje s 7 finančnimi in 6 nefinančnimi merili. Prva zajemajo 11 enot, ki so hkrati uteži, druga pa 6. Enoto izplačila variabilnega prejemka v obravnavanem polletju oziroma letu predstavlja povprečni fiksni mesečni prejemek člana uprave v tem obdobju.

Finančna merila so naslednja (v oklepajih je največje možno število dodeljenih enot, ki so hkrati uteži):

- rast prihodkov od prodaje (2),
- rast količinskega obsega prodaje (2),
- rast prihodkov od prodaje v primerjavi s konkurenco (1),
- rast denarnega toka iz poslovanja (1),
- rast dobička iz poslovanja (3),
- donosnost lastniškega kapitala v primerjavi s konkurenco (1),
- izplačilo dividend (1).

Nefinančna merila so naslednja (v oklepajih je največje možno število dodeljenih enot, ki so hkrati uteži):

- kakovost izdelkov in varnost bolnikov (1),
- privabljanje in zadržanje talentov (1),
- dobre prakse vodenja in upravljanja (1),
- dostopno zdravljenje (1),
- planet in podnebne spremembe (1),
- skladnost, integriteta in transparentnost (1).

V tabeli so navedeni kriteriji doseganja pri posameznih merilih, ki veljajo od 29. skupščine delničarjev z dne 6. julija 2023.

FINANČNA MERILA		
Merilo	Kriterij	Število enot izplačila
Rast prihodkov od prodaje	Glede na doseganje v prejšnjem letu: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 4,1 % ali več kot v prejšnjem letu</li> <li>• od 0,1 % do 4,0 % več kot v prejšnjem letu</li> <li>• na ravni prejšnjega leta</li> <li>• do 5 % manj kot v prejšnjem letu</li> </ul>	2 1,5 1 0,5
Rast količinskega obsega prodaje	Glede na doseganje v prejšnjem letu: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 4,1 % ali več kot v prejšnjem letu</li> <li>• od 0,1 % do 4,0 % več kot v prejšnjem letu</li> <li>• na ravni prejšnjega leta</li> <li>• do 5 % manj kot v prejšnjem letu</li> </ul>	2 1,5 1 0,5
Rast prihodkov od prodaje v primerjavi s konkurenco	Stopnja rasti enaka ali večja od konkurence	1
Rast denarnega toka iz poslovanja	Za doseganje nad 90 % prejšnjega leta: <ul style="list-style-type: none"> <li>• za 91 % nagrada v višini 0,1 plače</li> <li>• za 92 % nagrada v višini 0,2 plače itn.</li> <li>• za 100 % ali več nagrada v višini 1 plače</li> </ul>	1
Rast dobička iz poslovanja	Glede na doseganje v prejšnjem letu: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2,1 % ali več kot v prejšnjem letu</li> <li>• od 0,1 % do 2,0 % več kot v prejšnjem letu</li> <li>• do 5 % manj kot v prejšnjem letu</li> </ul>	3 2 1
Donosnost lastniškega kapitala v primerjavi s konkurenco	Več ali najmanj primerljivo s konkurenco	1
Izplačilo dividend	Najmanj v skladu z veljavno strategijo razvoja skupine Krka	1

NEFINANČNA MERILA		
Merilo	Kriterij	Število enot izplačila
Kakovost izdelkov in varnost bolnikov	• Zelo uspešno	1
	• Uspešno	0,5
	• Neuspešno	0
Privabljanje in zadržanje talentov	• Zelo uspešno	1
	• Uspešno	0,5
	• Neuspešno	0
Dobre prakse vodenja in upravljanja	• Zelo uspešno	1
	• Uspešno	0,5
	• Neuspešno	0
Dostopno zdravljenje	• Zelo uspešno	1
	• Uspešno	0,5
	• Neuspešno	0
Planet in podnebne spremembe	• Zelo uspešno	1
	• Uspešno	0,5
	• Neuspešno	0
Skladnost, integriteta in transparentnost	• Zelo uspešno	1
	• Uspešno	0,5
	• Neuspešno	0

Ocena uspešnosti po nefinančnih merilih temelji na pisnem poročilu uprave. Točkujejo se aktivnosti, ki bodo prinesle rezultate v prihodnje, pretekli dosežki pa se v tem kontekstu spremljajo.

Enoto izplačila variabilnega prejemka v obravnavanem polletju oziroma letu predstavlja povprečni fiksni mesečni prejemek člana uprave v tem obdobju.

Po finančnih merilih se ocenijo tekoče leto ali polletje (kratkoročna uspešnost) in 10 preteklih koledarskih let (dolgoročna uspešnost). Pri vseh članih uprave tekoče obdobje k oceni uspešnosti prispeva 60 %, preteklih 10 koledarskih let pa 40 %. NS lahko s sklepom spremeni navedene uteži tako, da utež, ki se nanaša na nagrajevanje dolgoročne uspešnosti, znaša 50 %.

Pri nefinančnih merilih se uporablja drugačen pristop, saj se nagrajuje vpliv tekočih aktivnosti na prihodnje rezultate.

V utemeljenih primerih lahko NS število enot, izračunano na podlagi finančnih in nefinančnih meril, s sklepom poveča (bonus) ali zmanjša (malus) največ za 3 enote in s tem vpliva na višino variabilnega izplačila. Bonus se uporabi, če NS oceni, da poslovanje družbe presega pričakovanja glede na poslovne razmere. Malus se uporabi zaradi kršitev pravil pri skladnosti poslovanja ali obvladovanju tveganj ali če NS oceni, da bi družba glede na poslovne razmere lahko poslovala bolje.

Pri predsedniku uprave in delavski direktorici se število enot variabilnega prejemka dodatno korigira. Pri predsedniku uprave je variabilni prejemek enak 1,2-kratniku števila enot člana uprave, pri delavski direktorici pa eni tretjini enot.

Variabilni prejemki se obračunajo in izplačajo na podlagi poslovnih rezultatov 1. polletja (presečni datum 30. junij tekočega leta), ko se obračuna in izplača del variabilnih prejemkov (akontacija) za tekoče leto, ki znaša pri predsedniku uprave do 7 enot, pri vseh ostalih članih uprave pa do 6 enot, a največ 50 % variabilnih prejemkov, kot bi na podlagi tekočih rezultatov znašali na letni ravni. Izplačilo preostalega dela variabilnih prejemkov se odloži za 12 mesecev od omenjenega presečnega datuma. Določi in izplača se na podlagi dejanskih rezultatov poslovanja skupine Krka za preteklo poslovno leto, pri čemer morajo biti revidirani rezultati primerljivi z nerevidiranimi rezultati, na podlagi katerih je NS med letom ocenjeval uspešnost uprave.

Pri članih, ki so v upravo prvič imenovani po sprejetju te Politike prejemkov, veljajo dodatna določila (10. poglavje Politike prejemkov). Takih članov v upravi družbe Krka v letu 2025 ni bilo.

Družba Krka lahko zahteva vračilo variabilnih prejemkov ali njihovega sorazmernega dela v 3 letih od izplačila:

- če se pravno močno ugotovi ničnost letnega poročila, razlogi za ničnost pa se nanašajo na podatke ali informacije, ki so bili podlaga za določanje variabilnega dela, ali
- na podlagi posebnega revizorjevega poročila, s katerim se ugotovi, da so bila merila za določitev variabilnega dela prejemkov napačno uporabljena ali da bistveni podatki ali kazalniki pri tem niso bili pravilno ugotovljeni ali upoštevani.

Vračilo variabilnih prejemkov se izvrši najprej s pobotom dodeljenih variabilnih prejemkov, ki še niso bili izplačani.

Članom uprave pripadajo naslednje bonitete:

- Zavarovanje v skupni višini letne premije, ki ne presega 1/12 letnega fiksnega prejemka člana uprave. Izbere se dodatno pokojninsko zavarovanje, nezgodno zavarovanje, dodatno zdravstveno zavarovanje, klasično življenjsko zavarovanje brez naložbenega zavarovanja in primerljiva zavarovanja razen življenjskega naložbenega zavarovanja.
- Uporaba službenega avtomobila tudi za zasebne namene, in sicer v vrednosti do 70.000 EUR z DDV oziroma 90.000 EUR z DDV, če gre za vozila z manjšim vplivom na okolje. Vozilo se ne zamenja prej kot v 3 letih ali preden ima vsaj 150.000 prevoženih kilometrov, razen ob soglasju NS.
- Plačilo članarin za stanovska združenja in klube do 1.500 EUR na leto.
- Celosten letni zdravniški pregled. Če se opravi v zdravstveni ustanovi zunaj Slovenije, se krijejo stroški, primerljivi znesku, ki bi bil plačan zdravstveni ustanovi v Sloveniji.
- Člani uprave so upravičeni tudi do bonitet in ugodnosti, do katerih so upravičeni vsi zaposleni v družbi Krka.

Krka članom uprave za delo zagotavlja primerna osnovna sredstva v lasti družbe Krka ter krije stroške zanje in za reprezentanco, pri čemer se upoštevajo dobra praksa v družbah primerljive velikosti in kodeksi upravljanja, veljavni v Sloveniji.

Člani uprave so člani internih NS v nekaterih Krkinih odvisnih družbah, za kar ne prejemajo plačila.

V nadaljevanju prikazujemo prejemke članov uprave v letih 2025 in 2024, in sicer po izplačilu v posameznem letu. Prikaz vključuje izplačila družbe Krka. Člani uprave v obravnavanih letih 2021–2025 niso prejeli prejemkov, ki bi jih izplačale druge družbe v skupini Krka. Prav tako v zvezi s svojo dejavnostjo niso imeli zagotovljenih finančnih ugodnosti oziroma dajatev ali storitev, ki bi jih odobrila ali zagotovila tretja oseba. Prejemki se razlikujejo od prejemkov, prikazanih v letnem poročilu, saj so tam prikazani po stroškovnem načelu.

V obravnavanem 5-letnem obdobju ni noben član uprave predčasno ali redno prenehal opravljati funkcije in posledično ni bilo s tem povezanih izplačil. Prav tako ni bilo nobenih izplačil nekdanjim članom uprave.

### Prejemki članov uprave družbe Krka v letu 2025

v EUR	Fiksni prejemki			Variabilni prejemki		Skupaj		Razmerje fiksnih in variabilnih bruto prejemkov	
	Bruto	Neto	Neto bonitete in drugi prejemki	Bruto	Neto	Bruto	Neto	Fiksni	Variabilni
Jože Colarič	588.123	176.700	78.582	990.328	380.305	1.578.451	635.587	37,3 %	62,7 %
Aleš Rotar	463.868	145.976	61.719	639.732	246.420	1.103.600	454.115	42,0 %	58,0 %
Vinko Zupančič	383.085	125.372	50.164	533.156	205.712	916.241	381.248	41,8 %	58,2 %
David Bratož	386.122	118.799	58.820	524.100	201.760	910.222	379.379	42,4 %	57,6 %
Milena Kastelic	225.602	80.670	28.863	98.738	38.808	324.340	148.341	69,6 %	30,4 %
<b>Prejemki članov uprave skupaj</b>	<b>2.046.800</b>	<b>647.517</b>	<b>278.148</b>	<b>2.786.054</b>	<b>1.073.005</b>	<b>4.832.854</b>	<b>1.998.670</b>	<b>42,4 %</b>	<b>57,6 %</b>

**Neto bonitete in drugi prejemki članov uprave družbe Krka v letu 2025**

v EUR	Zavarovanje odgovornosti članov uprave <sup>1</sup>	Kolektivno prostovoljno pokojninsko zavarovanje	Dodatno pokojninsko zavarovanje <sup>2</sup>	Jubilejne nagrade	Druge bonitete	Povračila stroškov	Regres <sup>3</sup>	Skupaj
Jože Colarič	13.702	48.111	3.055	0	10.557	54	3.103	78.582
Aleš Rotar	9.392	37.715	3.055	3.912	3.384	1.158	3.103	61.719
Vinko Zupančič	7.795	31.757	3.055	0	3.494	960	3.103	50.164
David Bratož	7.715	31.326	3.055	0	12.409	1.212	3.103	58.820
Milena Kastelic	2.417	18.944	3.055	0	93	1.251	3.103	28.863
<b>Prejemki članov uprave skupaj</b>	<b>41.021</b>	<b>167.853</b>	<b>15.275</b>	<b>3.912</b>	<b>29.937</b>	<b>4.635</b>	<b>15.515</b>	<b>278.148</b>

**Prejemki članov uprave družbe Krka v letu 2024**

v EUR	Fiksni prejemki			Variabilni prejemki		Skupaj		Razmerje fiksnih in variabilnih bruto prejemkov	
	Bruto	Neto	Neto bonitete in drugi prejemki	Bruto	Neto	Bruto	Neto	Fiksni	Variabilni
Jože Colarič	590.726	184.952	67.024	877.186	339.896	1.467.912	591.872	40,2 %	59,8 %
Aleš Rotar	464.364	148.585	55.308	587.979	228.232	1.052.343	432.125	44,1 %	55,9 %
Vinko Zupančič	389.997	127.674	47.909	489.892	190.565	879.889	366.148	44,3 %	55,7 %
David Bratož	385.524	124.802	49.177	481.455	187.548	866.979	361.527	44,5 %	55,5 %
Milena Kastelic	232.451	80.411	30.274	95.782	37.982	328.233	148.667	70,8 %	29,2 %
<b>Prejemki članov uprave skupaj</b>	<b>2.063.062</b>	<b>666.424</b>	<b>249.692</b>	<b>2.532.294</b>	<b>984.223</b>	<b>4.595.356</b>	<b>1.900.339</b>	<b>44,9 %</b>	<b>55,1 %</b>

**Neto bonitete in drugi prejemki članov uprave družbe Krka v letu 2024**

v EUR	Zavarovanje odgovornosti članov uprave <sup>1</sup>	Kolektivno prostovoljno pokojninsko zavarovanje <sup>4</sup>	Dodatno pokojninsko zavarovanje <sup>2</sup>	Jubilejne nagrade	Druge bonitete	Povračila stroškov	Regres za letni dopust	Skupaj
Jože Colarič	990	57.273	2.904	0	3.493	46	2.318	67.024
Aleš Rotar	990	45.498	2.904	0	2.478	1.120	2.318	55.308
Vinko Zupančič	990	37.254	2.904	0	3.518	925	2.318	47.909
David Bratož	990	37.611	2.904	0	4.161	1.193	2.318	49.177
Milena Kastelic	990	22.829	2.904	0	53	1.180	2.318	30.274
<b>Prejemki članov uprave skupaj</b>	<b>4.950</b>	<b>200.465</b>	<b>14.520</b>	<b>0</b>	<b>13.703</b>	<b>4.464</b>	<b>11.590</b>	<b>249.692</b>

<sup>1</sup> Zavarovanje je sklenjeno za zaščito interesov družbe Krka, člani uprave in NS so sozavarovane osebe.

<sup>2</sup> Zavarovanje je pod enakimi pogoji na voljo vsem zaposlenim v družbi Krka.

<sup>3</sup> Vključena sta regres za letni dopust in zimski regres.

<sup>4</sup> V letu 2024 je bil narejen poračun v skladu z ugodnostmi, ki veljajo glede na Politiko prejemkov.

**Skupni prejemki članov uprave družbe Krka v zadnjih 5 letih**

v EUR	Fiksni prejemki			Variabilni prejemki		Skupaj		Razmerje fiksnih in variabilnih bruto prejemkov	
	Bruto	Neto	Neto bonitete in drugi prejemki	Bruto	Neto	Bruto	Neto	Fiksni	Variabilni
2025	2.046.800	647.517	278.148	2.786.054	1.073.005	4.832.854	1.998.670	42,4 %	57,6 %
Indeks 2025/2024	99	97	111	110	109	105	105		
2024	2.063.062	666.424	249.692	2.532.294	984.223	4.595.356	1.900.339	44,9 %	55,1 %
Indeks 2024/2023	116	93	334	103	102	109	108		
2023	1.774.324	719.791	74.858	2.460.078	964.916	4.234.402	1.759.565	41,9 %	58,1 %
Indeks 2023/2022	100	96	97	118	108	110	102		
2022	1.771.172	747.842	77.257	2.082.662	896.691	3.853.834	1.721.790	46,0 %	54,0 %
Indeks 2022/2021	117	118	162	93	101	102	110		
2021	1.512.800	635.365	47.658	2.250.420	886.128	3.763.220	1.569.151	40,2 %	59,8 %

**Skupne neto bonitete in drugi prejemki članov uprave družbe Krka v zadnjih 5 letih**

v EUR	Zavarovanje odgovornosti članov uprave <sup>5</sup>	Kolektivno prostovoljno pokojninsko zavarovanje <sup>6</sup>	Dodatno pokojninsko zavarovanje <sup>7</sup>	Jubilejne nagrade	Druge bonitete	Povračila stroškov	Regres <sup>8</sup>	Skupaj
2025	41.021	167.853	15.275	3.912	29.937	4.635	15.515	278.148
2024	4.950	200.465	14.520	0	13.703	4.464	11.590	249.692
2023	4.470	30.000	14.520	0	10.789	4.354	10.725	74.858
2022	0	27.499	14.410	5.105	16.636	3.987	9.620	77.257
2021	0	0	14.095	1.338	18.215	4.125	9.885	47.658

V nadaljevanju je prikazana povprečna bruto plača zaposlenega v družbi Krka v zadnjih 5 letih, v katero pa niso všteti regres za letni dopust in zimski regres, božičnica, poslovna uspešnost in nagrade. Plače članov uprave so iz računa izključene.

v EUR	2025	2024	2023	2022	2021
Povprečna mesečna bruto plača v letu	3.412	3.527	3.361	3.038	2.878

V tabeli je izračun povprečne bruto plače zaposlenega v družbi Krka v zadnjih 5 letih, v katerem sta upoštevani tudi božičnica in poslovna uspešnost. Plače članov uprave so iz računa izključene.

v EUR	2025	2024	2023	2022	2021
Povprečna mesečna bruto plača v letu	4.028	4.180	3.984	3.623	3.449

<sup>5</sup> Zavarovanje je sklenjeno za zaščito interesov družbe Krka, člani uprave in NS so sozavarovane osebe.

<sup>6</sup> V letu 2024 je bil narejen poračun v skladu s Politiko prejemkov.

<sup>7</sup> Zavarovanje je pod enakimi pogoji na voljo vsem zaposlenim v družbi Krka.

<sup>8</sup> Za leto 2025 sta vključena regres za letni dopust in zimski regres.

Pri izračunu variabilnih prejemkov so upoštevani v tabeli navedeni podatki o uspešnosti poslovanja skupine Krka in družbe Krka v zadnjih 5 letih.

v tisoč EUR	2025	2024	2023	2022	2021
<b>Skupina Krka</b>					
<b>Prihodki od prodaje</b>	<b>2.041.025</b>	<b>1.909.544</b>	<b>1.806.391</b>	<b>1.717.453</b>	<b>1.565.802</b>
– indeks rasti	107	106	105	110	102
<b>Prodana količina v milijonih enot izdelkov</b>	<b>18.658</b>	<b>17.780</b>	<b>17.459</b>	<b>16.554</b>	<b>15.854</b>
– indeks rasti	105	102	105	104	102
<b>Čisti denarni tok iz poslovanja</b>	<b>528.620</b>	<b>360.933</b>	<b>227.254</b>	<b>467.651</b>	<b>386.097</b>
– indeks rasti	146	159	49	121	107
<b>Dobiček iz poslovanja</b>	<b>465.149</b>	<b>427.572</b>	<b>399.621</b>	<b>381.211</b>	<b>354.788</b>
– indeks rasti	109	107	105	107	91
<b>Delež izplačanih dividend v dobičku večinskih lastnikov skupine Krka (v %)</b>	<b>70,6</b>	<b>73,6</b>	<b>56,3</b>	<b>56,6</b>	<b>53,6</b>
<b>Družba Krka</b>					
<b>Prihodki od prodaje</b>	<b>1.859.391</b>	<b>1.766.021</b>	<b>1.674.572</b>	<b>1.553.514</b>	<b>1.381.367</b>
– indeks rasti	105	105	108	112	95
<b>Čisti denarni tok iz poslovanja</b>	<b>467.895</b>	<b>320.519</b>	<b>155.399</b>	<b>407.733</b>	<b>348.239</b>
– indeks rasti	146	206	38	117	99
<b>Dobiček iz poslovanja</b>	<b>412.686</b>	<b>385.997</b>	<b>322.308</b>	<b>357.870</b>	<b>273.325</b>
– indeks rasti	107	120	90	131	81

## Prejemki članov NS družbe Krka

NS družbe Krka je v letu 2025 deloval v sestavi, navedeni v tabeli.

### Sestava NS družbe Krka v letu 2025

	Jože Mermal	Luka Cerar	Boštjan Furlan <sup>9</sup>	Matej Lahovnik <sup>10</sup>	Julijana Kristl	Mojca Osolnik Videmšek	Sanja Savič <sup>11</sup>	Boris Žnidarič <sup>12</sup>	Mari Božič	Tomaz Sever	Mateja Vrečer
Funkcija	predsednik	član	član	namestnik predsednika	namestnica predsednika	članica	članica	član	članica	član	namestnica predsednika
Članstvo v komisijah	ne	član revizijske komisije	član revizijske komisije	član revizijske komisije	članica in od konstitutivne seje 17. septembra predsednica komisije za kadrovska vprašanja	predsednica revizijske komisije	članica revizijske komisije in komisije za kadrovska vprašanja	predsednik komisije za kadrovska vprašanja in član revizijske komisije	ne	član komisije za kadrovska vprašanja in revizijske komisije	članica komisije za kadrovska vprašanja in revizijske komisije
Predstavnik kapitala/zaposlenih	kapitala	kapitala	kapitala	kapitala	kapitala	kapitala	kapitala	kapitala	zaposlenih	zaposlenih	zaposlenih

Plačila članom NS ureja sklep št. 4, sprejet na 29. skupščini delničarjev družbe Krka 6. julija 2023. Pred tem je plačila NS urejal sklep št. 4, sprejet na 27. skupščini delničarjev družbe Krka 8. julija 2021.

<sup>9</sup> član NS od 22. avgusta 2025

<sup>10</sup> član NS do 21. avgusta 2025

<sup>11</sup> članica NS od 22. avgusta 2025

<sup>12</sup> član NS do 21. avgusta 2025

Člani NS za udeležbo na seji prejmejo sejnino, ki za posameznega člana znaša 360,00 EUR bruto (do 6. julija 2023 je sejnina znašala 275 EUR bruto). Člani komisije NS za udeležbo na seji komisije prejmejo sejnino, ki za posameznega člana znaša 80 % sejnine za udeležbo na seji NS. Sejnina za korespondenčno sejo znaša 80 % siceršnje sejnine. Član NS je ne glede na prej navedeno in ne glede na število udeležb na sejah v posameznem poslovnem letu upravičen do izplačila sejin, dokler skupni znesek sejin ne doseže 50 % osnovnega plačila za opravljanje funkcije člana NS na letni ravni. Član NS, ki je član komisije oziroma komisij NS, je ne glede na prej navedeno in ne glede na število udeležb na sejah NS in komisij v posameznem poslovnem letu upravičen do izplačila sejin, dokler skupni znesek sejin za udeležbo na sejah NS in komisij NS ne doseže 75 % osnovnega plačila za opravljanje funkcije člana NS na letni ravni.

Član NS poleg sejin prejme osnovno plačilo za opravljanje funkcije v višini 21.000,00 EUR bruto na leto (do 6. julija 2023 je osnovno plačilo znašalo 15.000 EUR bruto na leto). Predsednik NS je upravičen tudi do doplačila v višini 50 % osnovnega plačila za opravljanje funkcije člana NS, podpredsednik oziroma namestnik predsednika NS pa do doplačila v višini 10 % osnovnega plačila za opravljanje funkcije člana NS.

Člani komisije NS prejmejo doplačilo v višini 25 % osnovnega plačila za opravljanje funkcije člana NS, predsednik komisije pa v višini 37,5 % osnovnega plačila za opravljanje funkcije člana NS. Član komisije NS je ne glede na zgoraj navedeno in ne glede na število komisij, katerih član je ali jim predseduje, v posameznem poslovnem letu upravičen do izplačila doplačil za opravljanje te funkcije, dokler njihov skupni znesek ne doseže 50 % osnovnega plačila za opravljanje funkcije člana NS na letni ravni. Če je mandat člana NS krajši od poslovnega leta, je član komisije NS ne glede na zgoraj navedeno in ne glede na število komisij, katerih član je ali jim predseduje, v posameznem poslovnem letu upravičen do izplačila doplačil za opravljanje funkcije, dokler njihov skupni znesek ne doseže 50 % osnovnega plačila za opravljanje funkcije člana NS glede na upravičena izplačila za obdobje njegovega mandata v poslovnem letu.

Člani NS so upravičeni tudi do doplačila za posebne naloge. Posebne naloge so tiste, pri katerih gre za dejansko opravljanje neobičajnih dlje časa trajajočih nadpovprečno zahtevnih nalog, ki praviloma trajajo vsaj en mesec. NS je v skladu z navedenim sklepom skupščine pooblaščen, da ob soglasju člana NS odloči o dodelitvi posebnih nalog temu članu, trajanju posebnih nalog in doplačilu za posebne naloge v skladu s tem sklepom skupščine. NS je v skladu z navedenim sklepom skupščine prav tako pooblaščen, da odloči o doplačilu za posebne naloge članov NS zaradi objektivnih okoliščin v družbi. Doplačila za posebne naloge so dopustna le za čas, ko se posebne naloge dejansko opravljajo, o čemer lahko NS izjemoma odloči tudi za nazaj (zlasti pri posebnih nalogah zaradi objektivnih okoliščin v družbi), vendar največ za preteklo poslovno leto. Doplačila za posebne naloge, ki jih član lahko prejme v posameznem letu, lahko znašajo največ 50 % osnovnega plačila za opravljanje funkcije člana NS (ne glede na število posebnih nalog). Pri določanju višine doplačila se upoštevajo zahtevnost posebne naloge ter s tem povezani povečani obremenitev in odgovornost. Doplačilo se preračuna glede na čas dejanskega opravljanja posebnih nalog.

Člani NS prejmejo osnovno plačilo, doplačilo za opravljanje funkcije in doplačilo za posebne naloge v sorazmernih mesečnih izplačilih, do katerih so upravičeni, dokler opravljajo funkcijo in/ali posebno nalogo. Mesečno izplačilo znaša 1/12 zgoraj navedenih letnih zneskov. Glede na okoliščine se doplačilo za posebne naloge lahko izvede tudi v enkratnem skupnem znesku, ko je posebna naloga končana.

Omejitev višine skupnih izplačil sejin in izplačil doplačil članu NS v ničemer ne vpliva na njegovo dolžnost, da se aktivno udeležuje vseh sej NS in sej komisij, katerih član je, ter na njegovo zakonsko odgovornost.

Člani NS so upravičeni do povračila stroškov prevoza in prenočevanja, ki nastanejo v zvezi z njihovim delom v NS, in sicer do višine, določene v predpisih, ki urejajo povračilo stroškov v zvezi z delom in drugimi dohodki, ki se ne vštevajo v davčno osnovo (določbe, ki veljajo za prevoz in prenočevanje na službenem potovanju). Znesek, ki po navedenem predpisu pripada članu NS, se poveča za ustrezne dajatve, tako da neto izplačilo predstavlja povračilo dejanskih potnih stroškov. Za določitev kilometrine se upoštevajo razdalje med kraji, izračunane na javni spletni strani AMZS. Stroški prenočevanja se lahko povrnejo le, če je stalno ali začasno prebivališče člana NS oziroma člana komisije NS od kraja dela organa oddaljeno najmanj 100 kilometrov, če se ni mogel vrniti, ker po voznem redu ni bila več predvidena nobena vožnja javnega prevoznega sredstva, ali zaradi drugih objektivnih razlogov.

V nadaljevanju so prikazani prejemki članov NS v letih 2025 in 2024. Prikaz vključuje izplačila družbe Krka. Člani NS v letih 2021–2025 niso prejeli prejemkov, ki bi jih izplačale druge družbe v skupini Krka. Prav tako v zvezi s svojo dejavnostjo niso imeli zagotovljenih finančnih ugodnosti oziroma dajatev ali storitev, ki bi jih odobrila ali zagotovila tretja oseba.

### Prejemki članov NS družbe Krka v letu 2025

v EUR	Osnovno plačilo za opravljanje funkcije		Bonitete in drugi dohodki <sup>13</sup>	Sejnine		Potni stroški		Skupaj	
	Bruto	Neto	Bruto/neto <sup>14</sup>	Bruto	Neto	Bruto	Neto	Bruto	Neto
<b>Prejemki članov NS, predstavnikov lastnikov</b>									
Jože Mermal	39.909	28.913	641	2.520	1.838	0	0	43.070	31.392
Luka Cerar	35.408	25.630	641	4.248	3.099	550	401	40.847	29.771
Boštjan Furlan <sup>15</sup>	12.115	8.663	450	1.008	731	121	88	13.694	9.932
Matej Lahovnik <sup>16</sup>	24.263	17.664	240	3.240	2.368	830	606	28.573	20.878
Julijana Kristl	36.399	26.391	486	3.384	2.468	643	469	40.912	29.814
Mojca Osolnik Videmšek	38.033	27.601	431	4.248	3.099	577	420	43.289	31.551
Sanja Savič <sup>17</sup>	13.631	9.764	450	1.008	731	189	137	15.278	11.082
Boris Žnidarič <sup>18</sup>	26.278	19.136	240	4.104	2.998	396	289	31.018	22.663
<b>Prejemki članov NS, predstavnikov zaposlenih</b>									
Mari Božič	30.158	21.981	431	2.520	1.838	0	0	33.109	24.250
Tomaž Sever	40.658	29.632	431	5.112	3.729	576	421	46.778	34.213
Mateja Vrečer	42.758	31.162	431	5.112	3.729	0	0	48.301	35.322
<b>Prejemki članov NS skupaj</b>	<b>339.610</b>	<b>246.537</b>	<b>4.872</b>	<b>36.504</b>	<b>26.629</b>	<b>3.882</b>	<b>2.831</b>	<b>384.869</b>	<b>280.869</b>

<sup>13</sup> Bonitete in drugi dohodki vključujejo kolektivno zavarovanje odgovornosti.

<sup>14</sup> Neto je enako bruto, boniteta ni obrutena.

<sup>15</sup> član NS od 22. avgusta 2025

<sup>16</sup> član NS do 21. avgusta 2025

<sup>17</sup> članica NS od 22. avgusta 2025

<sup>18</sup> član NS do 21. avgusta 2025

**Prejemki članov NS družbe Krka v letu 2024**

v EUR	Osnovno plačilo za opravljanje funkcije		Bonitete in drugi dohodki <sup>19</sup>	Sejnine		Potni stroški		Skupaj	
	Bruto	Neto	Bruto/neto <sup>20</sup>	Bruto	Neto	Bruto	Neto	Bruto	Neto
<b>Prejemki članov NS, predstavnikov lastnikov</b>									
Jože Mermal	40.250	29.185	990	2.520	1.843	0	0	43.760	32.018
Luka Cerar	32.135	23.190	1.200	3.960	2.897	471	345	37.766	27.632
Matej Lahovnik	37.100	26.880	990	4.248	3.107	995	728	43.333	31.705
Julijana Kristl	35.000	25.329	1.375	3.384	2.476	468	343	40.227	29.523
Mojca Osolnik Videmšek	36.529	26.462	990	4.248	3.107	509	373	42.276	30.932
Boris Žnidarič	40.250	29.170	1.375	5.112	3.739	509	373	47.246	34.657
<b>Prejemki članov NS, predstavnikov zaposlenih</b>									
Mari Božič <sup>21</sup>	15.458	11.317	0	1.080	791	0	0	16.538	12.108
Franc Šašek <sup>22</sup>	17.029	12.187	990	2.592	1.894	0	0	20.611	15.071
Tomaz Sever	37.399	27.100	990	3.960	2.897	586	429	42.935	31.416
Mateja Vrečer	40.885	29.652	990	4.824	3.530	0	0	46.699	34.172
<b>Prejemki članov NS skupaj</b>	<b>332.035</b>	<b>240.472</b>	<b>9.890</b>	<b>35.928</b>	<b>26.281</b>	<b>3.538</b>	<b>2.591</b>	<b>381.391</b>	<b>279.234</b>

**Skupni prejemki članov NS družbe Krka v zadnjih 5 letih<sup>23</sup>**

v EUR	Osnovno plačilo za opravljanje funkcije		Bonitete in drugi dohodki <sup>19</sup>	Sejnine		Potni stroški		Skupaj	
	Bruto	Neto	Bruto/neto <sup>20</sup>	Bruto	Neto	Bruto	Neto	Bruto	Neto
2025	339.610	246.537	4.872	36.504	26.629	3.882	2.831	384.869	280.869
Indeks 2025/2024	102	103	49	102	101	110	109	101	101
2024	332.035	240.472	9.890	35.928	26.281	3.538	2.591	381.391	279.234
Indeks 2024/2023	117	117	/	152	153	105	106	123	124
2023	283.729	206.355	/	23.576	17.148	3.358	2.443	310.663	225.946
Indeks 2023/2022	115	115	/	97	97	132	132	114	114
2022	246.749	179.461	/	24.200	17.601	2.542	1.848	273.491	198.910
Indeks 2022/2021	89	89	/	102	102	129	129	90	90
2021	277.571	201.877	/	23.651	17.201	1.969	1.432	303.191	220.511

<sup>19</sup> Bonitete in drugi dohodki vključujejo kolektivno zavarovanje odgovornosti in pri nekaterih članih NS še članarino v Združenju nadzornikov Slovenije.

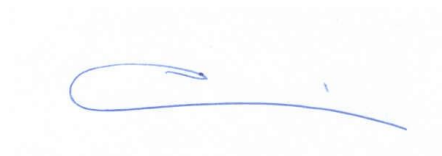
<sup>20</sup> Neto je enako bruto, boniteta ni obrutena.

<sup>21</sup> članica NS od 21. junija 2024

<sup>22</sup> član NS do 20. junija 2024

<sup>23</sup> Priказani so prejemki vseh članov NS v posameznih letih, ne samo članov NS v letu 2025.

Novo mesto, 23. marec 2026



Jože Colarič  
predsednik uprave in generalni direktor



dr. Aleš Rotar  
član uprave



dr. Vinko Zupančič  
član uprave



David Bratož  
član uprave



Milena Kastelic  
članica uprave – delavska direktorica



# Poročilo neodvisnega revizorja o poslu dajanja omejenega zagotovila v zvezi s prejemki članov organov vodenja in nadzora

## Delničarjem družbe KRKA, tovarna zdravil, d. d., Novo mesto

Poslovodstvo družbe KRKA, tovarna zdravil, d. d., Novo mesto (v nadaljevanju "Družba") nas je zadalžilo za poročanje o Poročilu o prejemkih članov organov vodenja in nadzora Družbe za poslovno leto, ki se je končalo 31. decembra 2025 (v nadaljevanju "Poročilo o prejemkih"), v obliki neodvisnega sklepa o dajanju omejenega zagotovila, da na osnovi opravljenih postopkov in pridobljenih dokazov nismo opazili ničesar, zaradi česar bi verjeli, da Poročilo o prejemkih v vseh pomembnih pogledih ni bilo pripravljeno v skladu z zahtevami 294.b člena Zakona o gospodarskih družbah, veljavnega od 4. maja 2006 (Uradni list RS št. 42/2006 s spremembami in dopolnitvami – v nadaljevanju "ZGD-1", "sodila").

### Odgovornost poslovodstva in pristojnih za upravljanje

Poslovodstvo je odgovorno za pripravo Poročila o prejemkih, ki ne vsebuje pomembno napačnih navedb, v skladu s sodili in za informacije, ki jih vsebuje.

Ta odgovornost vključuje zasnovanje, vzpostavitev in vzdrževanje notranjega kontroliranja, ki je pomembno za pripravo in predstavitev Poročila o prejemkih, ki ne vsebuje pomembno napačnih navedb, bodisi zaradi prevare ali napake. Vključuje tudi zagotavljanje skladnosti Družbe z ustreznimi politikami in predpisi, izbiro in uporabo politik ter vodenje ustreznih evidenc v zvezi s Poročilom o prejemkih.

Poslovodstvo je odgovorno tudi za preprečevanje in odkrivanje prevar ter za ugotavljanje in zagotavljanje skladnosti Družbe z zakoni in predpisi, ki veljajo za njene dejavnosti, kot tudi za zagotavljanje, da je osebje, vključeno v pripravo Poročila o prejemkih, ustrezno usposobljeno, da so sistemi ustrezno posodobljeni in da morebitne spremembe v poročanju zajemajo vse pomembne poslovne enote.

Pristojni za upravljanje so odgovorni za nadzor nad pripravo Poročila o prejemkih v skladu z zahtevami 294.b člena Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1).



### Revizorjeva odgovornost

Naša odgovornost je, da preučimo Poročilo o prejemkih, ki ga je pripravila Družba, in o njem poročamo v obliki neodvisnega sklepa o dajanju omejenega zagotovila na podlagi pridobljenih dokazov. Posel dajanja omejenega zagotovila smo opravili v skladu z Mednarodnim standardom poslov dajanja zagotovil (MSZ) 3000 (prenovljen) – *Posli dajanja zagotovil, razen revizij ali preiskav računovodskih informacij iz preteklosti (v nadaljevanju: MSZ 3000)*, ki ga je izdal Odbor za mednarodne standarde revidiranja in dajanja zagotovil (IAASB). Ta standard zahteva, da posel načrtujemo in izvedemo tako, da pridobimo raven zagotovila, ki je smiselna o tem, ali je Poročilo o prejemkih v vseh pomembnih pogledih pripravljeno v skladu s sodili, kot podlago za naš sklep o dajanju omejenega zagotovila.

Naše podjetje uporablja Mednarodni standard upravljanja kakovosti (ISQM) 1, *Upravljanje kakovosti v podjetjih, ki opravljajo revizije ali preiskave računovodskih izkazov ali druge posle dajanja zagotovil ali sorodnih storitev*, ki ga je izdal IAASB in ki od podjetja zahteva, da zasnuje, uvede in izvaja sistem upravljanja kakovosti, vključno s politikami ali postopki glede skladnosti z etičnimi zahtevami, strokovnimi standardi ter veljavnimi zakonskimi in regulativnimi zahtevami. Izpolnili smo zahteve glede neodvisnosti in druge etične zahteve Mednarodnega kodeksa etike za računovodske strokovnjake (vključno z mednarodnimi standardi neodvisnosti), ki ga je izdal Odbor za mednarodne etične standarde za računovodje (Kodeks IESBA), ki temelji na temeljnih načelih poštenosti, nepristranskosti, strokovne usposobljenosti in skrbnosti, zaupnosti ter profesionalnega ravnanja, skupaj z etičnimi zahtevami, ki so pomembne za naše posle dajanja zagotovil v Sloveniji.

### Povzetek opravljenega dela

Izbrani postopki so odvisni od revizorjeve presoje, vključno z oceno tveganj pomembno napačnih navedb v Poročilu o prejemkih. Pri pridobivanju razumevanja Poročila o prejemkih in drugih okoliščin posla smo proučili postopek, uporabljen za pripravo Poročila o prejemkih, da bi oblikovali postopke dajanja zagotovila, ki so primerni v danih okoliščinah, vendar ne z namenom izražanja mnenja o učinkovitosti notranjega kontroliranja Družbe.

Pri izvajanju našega posla dajanja omejenega zagotovila so opravljeni postopki vključevali:

- pridobivanje razumevanja notranjega kontroliranja, postopkov in sistemov Družbe za pripravo Poročila o prejemkih s pregledom ustreznih notranjih dokumentarnih dokazov in poizvedovanjem pri osebju Družbe;
- preverjanje informacij, razkritih v Poročilu o prejemkih, na podlagi vzorcev v povezavi s podporno dokumentacijo Družbe;
- ocenjevanje popolnosti in točnosti Družbine identifikacije posameznikov, za katere je treba vključiti informacije v Poročilo o prejemkih, s pregledom ustrezne korporativne dokumentacije in poizvedovanjem pri tistih, ki so odgovorni za pripravo Poročila o prejemkih; ter
- preverjanje, ali Poročilo o prejemkih vsebuje vse informacije, zahtevane v drugem in tretjem odstavku 294.b člena Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1).

Postopki, opravljeni v poslu dajanja omejenega zagotovila, se po naravi in času izvedbe razlikujejo od postopkov v poslu dajanja sprejemljivega zagotovila in so po obsegu manjši. Posledično je stopnja zagotovila, pridobljena v poslu dajanja omejenega zagotovila, bistveno nižja od zagotovila, ki bi bilo pridobljeno, če bi bil opravljen posel dajanja sprejemljivega zagotovila.

### Sodila

Poročilo o prejemkih za poslovno leto, ki se je končalo 31. decembra 2025, je bilo ocenjeno glede na zahteve drugega in tretjega odstavka 294.b člena Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1).

**Sklep**

Naš sklep je bil oblikovan na podlagi zadev, navedenih v tem poročilu. Verjamemo, da so pridobljeni dokazi zadostni in ustrezni kot osnova za naš sklep.

Na osnovi opravljenih postopkov in pridobljenih dokazov nismo opazili ničesar, zaradi česar bi verjeli, da Poročilo o prejemkih v vseh pomembnih pogledih ni pripravljeno v skladu s sodili.

V imenu revizijske družbe

**KPMG SLOVENIJA,**  
**podjetje za revidiranje, d.o.o.**

  
Matej Ušaj  
pooblaščen revizor  
Domagoj Vuković  
pooblaščen revizor  
partner

Ljubljana, 23. marec 2026