

Nadzorni svet je v skladu z določili 2. odstavka 254. c člena Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1) na 31. redni seji dne 12. 3. 2025 soglasno sprejel

Politiko raznolikosti organov vodenja in nadzora v družbi Krka

1. Pregled stanja

Spolna raznolikost

V **nadzornem svetu** (NS) je bilo v zadnjih 10 letih od 22 do 44 % članic, v **upravi** in **NS**, najvišjih organih vodenja ali nadzora, pa skupaj od 21 do 43 % članic.

Hierarhično drugo najvišjo raven vodenja v družbi Krka predstavlja **odbor direktorjev**. Podrejen je upravi in je najvišji interni organ družbe Krka in skupine Krka. Konec leta 2024 je bilo v tem odboru 9 članic (42,9 %) in 12 članov (57,1 %).

Ključna poslovna področja skupine Krka, ki jih vodijo direktorice:

- novi izdelki,
- kadrovanje,
- upravljanje kakovosti,
- marketing,
- industrijska lastnina,
- korporativna ekonomika,
- notranja revizija,
- odnosi z javnostmi in
- zastopanje interesov delavcev v zvezi s kadrovske in socialnimi vprašanji (delavska direktorica).

Ključna poslovna področja skupine Krka, na katerih so na višjih vodstvenih mestih ženske:

- proizvodnja zdravil,
- laboratorijska kontrola kakovosti,
- farmakokinetika in predklinika,
- medicinsko področje (medicinska direktorica),
- skladiščenje in transport ter
- strokovna informatika.

Poleg tega so ženske na višjih ali srednjih vodstvenih mestih tudi na številnih drugih pomembnih področjih.

Konec leta 2024 je Krkine odvisne družbe in predstavništva vodilo 21 direktoric (39,6 %) in 32 direktorjev (60,4 %).

Starostna raznolikost

V zadnjih 10 letih je bila za upravo in NS družbe značilna generacijska raznolikost. Pri delu organov se je odražala pozitivno, kot različnost pogledov na trende, tehnologije in strateške odločitve, ter s tem prispevala k boljšemu vodenju in nadzoru. Starostna raznolikost pomeni tudi razlike v izkušnjah.

Leto	NS	Uprava
2015	39–63 let	44–60 let
2016	43–68 let	40–61 let
2017	45–69 let	41–62 let

2018	46–70 let	42–63 let
2019	47–71 let	43–64 let
2020	49–72 let	44–65 let
2021	50–73 let	45–66 let
2022	51–74 let	46–67 let
2023	47–75 let	47–68 let
2024	48–76 let	48–69 let

Raznolikost strokovnih profilov

NS Krke ima 9 članov, uprava 5. Strokovno raznolikost je zaradi večjega števila članov nekoliko lažje zagotavljati v NS. Različna področja izobrazbe so se na sejah odražala v multidisciplinarnih pogledih na iste teme in so tako povečala kakovost razprave.

Leto	NS	Uprava
2015	farmacija, kemija, ekonomija, strojništvo, organizacija in poslovanje	ekonomija, farmacija
2016	farmacija, kemija, pravo, ekonomija, družbene znanosti, organizacija in poslovanje	ekonomija, farmacija, živilska tehnologija
2017	farmacija, kemija, pravo, ekonomija, psihologija, matematika, družbene znanosti, organizacija in poslovanje	ekonomija, farmacija, živilska tehnologija
2018	farmacija, kemija, pravo, ekonomija, psihologija, matematika, družbene znanosti, strojništvo, organizacija in poslovanje	ekonomija, farmacija, živilska tehnologija
2019	farmacija, kemija, pravo, ekonomija, psihologija, matematika, družbene znanosti, strojništvo, organizacija in poslovanje	ekonomija, farmacija, živilska tehnologija
2020	farmacija, kemija, ekonomija, matematika, družbene znanosti, strojništvo, organizacija in poslovanje	ekonomija, farmacija, živilska tehnologija
2021	farmacija, kemija, pravo, ekonomija, matematika, družbene znanosti, strojništvo, organizacija in poslovanje	ekonomija, farmacija, živilska tehnologija
2022	farmacija, kemija, pravo, ekonomija, matematika, družbene znanosti, strojništvo, organizacija in poslovanje	ekonomija, farmacija, živilska tehnologija
2023	farmacija, kemija, pravo, ekonomija, družbene znanosti, strojništvo, organizacija in poslovanje	ekonomija, farmacija, živilska tehnologija
2024	farmacija, kemija, pravo, ekonomija, menedžment kakovosti, družbene znanosti, strojništvo, organizacija in poslovanje	ekonomija, farmacija, živilska tehnologija

2. Namen in obseg politike raznolikosti

Politika raznolikosti obravnava raznolikost uprave in NS v skladu z določili ZGD-1. Družba Krka jo bo smiselno uporabljala tudi pri kadrovanju na nižjih ravneh vodenja. Kolikor je mogoče, dopolnjuje vsakokratna določila glede sestave organov vodenja in nadzora, ki jih opredeljujejo statut družbe, poslovnik NS in njegovih komisij ter sklepi NS glede priprave predlogov za imenovanja oziroma volitve članov organov vodenja in nadzora.

3. Skrbniki politike raznolikosti

Skrbniki politike raznolikosti so:

- komisija za kadrovska vprašanja NS,
- NS,
- uprava,

- svet delavcev (v skladu s 3. odstavkom 254. c člena ZGD-1 pri kadrovanju članov NS in uprave, ki so predstavniki zaposlenih),
- morebitne komisije, ki so vključene v postopke izbire članov organov vodenja in nadzora, zlasti nominacijska komisija, če jo NS imenuje,
- Kadrovski sektor družbe Krka, ki si politiko raznolikosti prizadeva upoštevati pri kadrovanju za vodstvena mesta na nižjih in srednjih ravneh vodenja.

Omenjeni skrbniki si prizadevajo, da pri svojih odločitvah in pripravi kadrovskih predlogov upoštevajo v nadaljevanju navedene cilje raznolikosti.

4. Cilji politike raznolikosti

Ciljna spolna raznolikost

Krka zagotavlja vsaj 40-odstotno zastopanost manj zastopanega spola v NS (1. alineja 1. odstavka 254. c člena ZGD-1).

Zagotavlja tudi zastopanost manj zastopanega spola v upravi, in sicer tako, da zagotavlja vsaj 33-odstotno zastopanost manj zastopanega spola v upravi in NS skupaj (2. odstavek 254. c člena ZGD-1).

Število članic in članov je določeno v skladu s 4. odstavkom 254. c člena ZGD-1.

Generacijska raznolikost

Zagotavljati je treba primerljiv generacijski razpon med člani organov vodenja in nadzora. Družba Krka je to uspešno upoštevala že v preteklosti, kar je razvidno iz poglavja Pregled stanja.

H generacijski raznolikosti štejemo še prizadevanje za kontinuiteto članov organov vodenja in nadzora, kar omogoča prenos izkušenj in znanja med njimi ter uresničevanje strategije.

Strokovna raznolikost

Člani NS morajo imeti najmanj izkušnje s področja financ, prava oziroma korporativnega upravljanja, poznati morajo dejavnost družbe, imeti veščine s področja poslovanja in izkušnje z upravljanjem tveganj.

Cilj je zagotavljati primerno interdisciplinarnost, zato je zaželeno, da se poleg navedenih strokovnih profilov v NS vključijo člani z naravoslovnim in tehničnim znanjem (npr. s področja IT) ter tudi člani z družboslovnim znanjem. Vsak član lahko pokriva eno ali več področij.

V revizijski komisiji mora biti najmanj en strokovnjak s področja računovodstva ali revizije, ki ima tudi izkušnje z navedenih področij.

Člani uprave morajo dobro poznati poslovanje družbe Krka, njene poslovne procese, organiziranost in izdelke. Interdisciplinarno morajo razumeti regulatorne in druge posebnosti farmacevtske panoge. Poznati morajo posebnosti farmacevtskih trgov v regijah in slediti trendom v farmacevtski dejavnosti.

Področna zakonodaja za farmacevtsko dejavnost ne predpisuje posebnih pogojev za člane NS ali uprave.

Druge oblike raznolikosti

NS lahko pri pripravi predlogov za člane organov vodenja in nadzora določi dodatna merila raznolikosti.

5. Informiranje

Politika se javno objavi na spletnih straneh družbe Krka. Krka o izpolnjevanju ciljev poročča v skladu z veljavnimi standardi poročanja o trajnostnosti.

6. Način izvajanja in poročanja

Skrbniki, določeni v 3. poglavju, so pristojni za njeno izvajanje in poročanje.

7. Posodabljanje dokumenta

Dokument s potrditvenim sklepom preveri NS vsako leto ob svoji redni letni samooceni. Po potrebi sprejme sklep glede posodobitve politike raznolikosti.

8. Sprejem politike raznolikosti.

Politiko raznolikosti pripravi in sprejme nadzorni svet.



Jože Mermal
predsednik nadzornega sveta