



POLITIKA O ČLOVEKOVIH PRAVICAH V SKUPINI KRKA



Živeti zdravo življenje.



POLITIKA O ČLOVEKOVIH PRAVICAH V SKUPINI KRKA

Uprava Krke, tovarne zdravil, d. d., Novo mesto je na 12. redni seji 30. 9. 2024 sprejela naslednjo

POLITIKO O ČLOVEKOVIH PRAVICAH V KRKI, TOVARNI ZDRAVIL, D. D., NOVO MESTO

Politika o človekovih pravicah (v nadaljevanju politika) se nanaša na matično družbo Krka, tovarna zdravil, d. d., Novo mesto in na odvisne družbe, ki skupaj z matično družbo sestavljajo skupino Krka (v nadaljevanju Krka). Politika velja za vse zaposlene v Krki.



1 | UVOD

Celostno, strateško in učinkovito trajnostno upravljanje Krke je ključnega pomena za obvladovanje okoljskih vidikov in trajnostnih tveganj, ugotavljanje vplivov, prepoznavanje trendov in priložnosti za odgovorno ravnanje z naravnim in družbenim okoljem. Za zagotavljanje dolgoročne uspešnosti našega poslovanja trajnostna načela integriramo v upravljavse procese in poslovne odločitve. S trajnostnim pristopom kot gonilom Krkinega napredka dolgoročno ustvarjamo vrednost za vse deležnike ter dosegamo trajnostno rast in strateške poslovne cilje. Trajnostne zaveze smo zapisali v Trajnostno politiko skupine Krka (ESG-politiko), ki je zaveza za promoviranje in uresničevanje trajnostnih načel pri poslovanju. ESG politika predstavlja sedanje in prihodnje zaveze Krke ter je podlaga za nadgradnjo trajnostnega upravljanja na okoljskem, družbenem in upravljavskem področju, ki ga v Krki upoštevamo že desetletja.

2 | NAMEN POLITIKE O ČLOVEKOVIH PRAVICAH

Človekove pravice so temeljne vrednote, ki vodijo naše poslovanje in odnos do vseh deležnikov. Naša zaveza spoštovanju, varstvu in spodbujanju človekovih pravic je naša dolžnost, pa tudi pomemben dejavnik našega uspeha in rasti na področju trajnostnosti. Spoštovanje človekovih pravic je odraz zrelosti poslovnega okolja in pomemben element naše družbene odgovornosti. Zavezuemo se spoštovanju človekovih pravic v vseh vidikih poslovanja. Stremimo k ustvarjanju okolja, v katerem so vsem deležnikom zagotovljeni dostojanstvo, enakost in pravičnost.

Politika velja za vse zaposlene v Krki in je osnova za nadaljnje uveljavljanje naših pričakovanj do poslovnih partnerjev v okviru celotne dobaviteljske in prodajne verige (v nadaljevanju vrednostna veriga). Je temelj za nadaljnji razvoj naše korporativne kulture ter dopolnjuje naš Kodeks ravnanja in zaveze na področju trajnostnosti, vključno z našimi politikami in strategijo razvoja.

3 | KRKINE ZAVEZE SPOŠTOVANJU ČLOVEKOVIH PRAVIC

V Krki smo zavezani spoštovanju mednarodno priznanih človekovih pravic, določenih predvsem s:

- Splošno deklaracijo človekovih pravic (*Universal Declaration of Human Rights*),
- Mednarodnim paktom o državljanskih in političnih pravicah (*International Covenant on Civil and Political Rights*),
- Mednarodnim paktom o ekonomskih, socialnih in kulturnih pravicah (*International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights*),
- Smernicami Organizacije združenih narodov (OZN) za spoštovanje človekovih pravic v gospodarstvu (*UN Guiding Principles on Business and Human Rights*),
- Smernicami Organizacije za gospodarsko sodelovanje in razvoj (OECD) za večnacionalne družbe (*OECD Guidelines for Multinational Enterprises*),
- Tripartitno deklaracijo Mednarodne organizacije dela (MOD) o večnacionalnih podjetjih in socialni politiki (*ILO Tripartite Declaration of Principles concerning Multinational Enterprises and Social Policy*),
- Deklaracijo MOD o temeljnih načelih in pravicah iz dela (*International Labor Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work*),
- konvencijami MOD št. 14, 29, 87, 95, 98, 100, 105, 111, 131, 138, 155, 161, 182, 187 in 190,
- Nacionalnim akcijskim načrtom Republike Slovenije za spoštovanje človekovih pravic v gospodarstvu (NAN).

Poleg tega povečujemo zavedanje o pomenu varstva človekovih pravic in krepimo svojo odgovornost zanj ter prispevamo k ciljem OZN za trajnostni razvoj (Sustainable Development Goals, SDG) v okviru Agende za trajnostni razvoj do leta 2030, še posebno k 3. (zdravje in dobro počutje), 4. (kakovostno izobraževanje), 5. (enakost spolov), 8. (dostojno delo in gospodarska rast), 13. (podnebni ukrepi) in 16. cilju (mir, pravičnost in močne institucije).

V Krki v vseh državah delovanja spoštujemo nacionalno zakonodajo. Kjer se nacionalna zakonodaja in mednarodni standardi človekovih pravic razlikujejo, si prizadevamo izpolniti višji standard. Zavedamo se svoje odgovornosti, da lahko v določenih okoliščinah skupaj s poslovnimi partnerji ukrepamo in preprečimo tveganja za kršitev človekovih pravic. V skladu s Politiko skrbnega pregleda v skupini Krka bomo izvajali skrbni pregled spoštovanja človekovih pravic. Zavedamo se, da je skrbno preverjanje spoštovanja človekovih pravic proces, ki ga je treba nenehno izboljševati, zato si bomo prizadevali za preverjanje njegove učinkovitosti in nenehno nadgrajevanje zavez.



4 | IZPOSTAVLJENA PODROČJA ČLOVEKOVIH PRAVIC

V Krki spoštujemo vse človekove pravice in spodbujamo njihovo uveljavljanje. V okviru procesa opredelitve pomembnosti smo določili področja, na katerih lahko obstaja potencialno ali dejansko tveganje na področju varstva človekovih pravic in ki so povezana z našimi dejavnostmi, izdelki, storitvami in poslovnimi odnosi. Izvajamo ocene tveganja, na podlagi katerih prepoznavamo prednostna področja, izpostavljena v Trajnostni politiki skupine Krka:

- kakovost izdelkov in varnost bolnikov,
- privabljanje in zadržanje talentov,
- dostopno zdravljenje,
- dobre prakse vodenja in upravljanja,
- planet in podnebne spremembe,
- skladnost, integriteta in transparentnost.

V skladu z navedenim v Krki velja naslednje.

Prepovedani so suženjstvo, trgovina z ljudmi in prisilno delo.

V Krki so v skladu s konvencijama MOD št. 29 o prisilnem ali obveznem delu in št. 105 o odpravi prisilnega dela pri našem poslovanju in v okviru naše celotne vrednostne verige prepovedani prisilno, suženjsko ali obvezno delo in trgovina z ljudmi.

Prepovedano je delo otrok, pri delu posebej varujemo mlade.

V skladu s konvencijama MOD št. 138 o minimalni starosti in št. 182 o prepovedi najhujših oblik dela otrok in takojšnjem ukrepanju za njihovo odpravo je prepovedano zaposlovanje otrok kjerkoli v naši skupini ali v naši vrednostni verigi. Pri zaposlovanju upoštevamo vse veljavne zakone in druge predpise v zvezi s starostjo, delovnim časom, plačilom, zdravjem in varnostjo pri delu.

Prepovedana je diskriminacija, spoštujemo raznolikost. Vključevanje in raznolikost sta temeljnega pomena za Krkin uspeh, saj inovativne ideje izvirajo iz raznolike delovne sile, ki nenehno ustvarja izboljšave in omogoča napredek. V skladu s konvencijama MOD št. 100 o enakem nagrajevanju žensk in moških za enako delo ter št. 111 o diskriminaciji pri zaposlovanju in poklicih je prepovedana diskriminacija na delovnem mestu. Prizadevamo si ustvariti raznoliko, pravično in vključujoče okolje, v katerem so vsi zaposleni obravnavani dostojanstveno in spoštljivo ter v katerem je zagotovljeno varstvo pravic delavcev. Posebej smo pozorni na ranljive skupine.

Zaposlitvene odločitve temeljijo na kvalifikacijah posameznikov. Prepovedana je diskriminacija kateregakoli zaposlenega ali kandidata za zaposlitev na podlagi osebnih značilnosti, ki niso povezane z delom, na primer na podlagi spola, rase, barve kože, etnične ali socialne pripadnosti, državljanstva, genetskih značilnosti, jezika, vere, političnega prepričanja, premoženja, invalidnosti, starosti ali spolne usmerjenosti.

Priznavamo in spoštujemo pravice invalidov do njihove poklicne vključenosti in samostojnosti.

Zavezani smo spoštovanju pravice vsakega zaposlenega do svobode izražanja v skladu z našimi politikami in standardi.

Zagotavljamo poštene in pravične delovne razmere. V skladu s konvencijami MOD št. 14 o tedenskem odmoru, št. 95 o zaščiti plač in št. 131 o minimalnem osebnem dohodku ter veljavno zakonodajo zagotavljamo pošteno in konkurenčno plačilo ter ugodnosti, s čimer zaposlenim in njihovim družinam zagotavljamo tudi ustrezen življenjski standard. Upošteevamo pravila, ki se nanašajo na delovni čas, zagotavljanje odmora in počitka in plačan dopust, pri čemer si prizadevamo zagotoviti čim prijaznejše ravnovesje med delom in prostim časom. Nadurno delo se opravlja ob upoštevanju poslovnih potreb ter skrbi za zdravje in varnost zaposlenih.



V skladu s konvencijo MOD št. 190 o odpravi nasilja in nadlegovanja je prepovedano nadlegovanje, ustrahovanje ali ravnanje, ki bi lahko vodilo ali prispevalo k nadlegovanju zaposlenih. Prepovedano je tudi ponižujoče vedenje, vključno s spolnim nadlegovanjem, telesnim kaznovanjem, psihičnim ali fizičnim nasiljem na delovnem mestu. To velja tudi za ravnanje zunaj Krkinih prostorov, vključno z objavami na družbenih omrežjih, za katero bi se lahko razumno pričakovalo, da bo vplivalo na zaposlene. Če Krkini zaposleni ali zunanji partnerji zaznajo elemente nadlegovanja, se lahko v skladu s Krkinimi internimi pravili obrnejo na pooblaščenca za mobing ali pooblaščenca za skladnost poslovanja.

Vsem zaposlenim omogočamo dostop do poklicnega in nadaljnega izobraževanja.

Zagotavljamo varno in zdravo delovno okolje. V skladu s konvencijami MOD št. 155 o varstvu pri delu, zdravstvenem varstvu in delovnem okolju, št. 161 o službah medicine dela in št. 187 o spodbujanju varnosti in zdravja pri delu smo zavezani ustvarjanju varnih in zdravih razmer za delo, pri čemer sledimo našemu poslanstvu živeti zdravo življenje. Sledimo najnovejšim trendom, dognanjem in standardom s področja varnosti in zdravja pri delu in požarnega varstva ter jih sproti vključujemo v vse poslovne procese, projekte in tehnologije. Redno ocenjujemo tveganja in dajemo prednost preprečevanju poškodb, zdravstvenih okvar in nesreč. Zaposlene spodbujamo k zdravemu in aktivnemu življenjskemu slogu, omogočamo udeležbo na športnorekreacijskih dejavnostih, v Krkinih restavracijah pa zagotavljamo zdravo prehrano.

Zagotavljamo pravico do zbiranja in združevanja ter rednega obveščanja. V skladu s konvencijama MOD št. 87 o sindikalni svobodi in zaščiti sindikalnih pravic ter št. 98 o uporabi načel o pravicah organiziranja in kolektivnega dogovarjanja spoštujemo pravico vsakega zaposlenega, da se prosto odloči o članstvu v združenjih in/ali sindikatih. Prek svetov delavcev in delavskih predstavnikov sprejemamo vprašanja in pobude zaposlenih. Zaposlene redno obveščamo z internimi glasili, na oglasnih deskah in v e-obliki.

Varujemo osebne podatke. V skladu s Pravilnikom o varstvu osebnih podatkov smo zavezani varnemu in zaupnemu obravnavanju osebnih podatkov zaposlenih, delničarjev, pogodbenih strank, uporabnikov spletnih strani in drugih zainteresiranih oseb, hkrati pa skrbimo, da so osebni podatki obdelani zakonito, pošteno in transparentno ter ob spoštovanju posameznikovih pravic. Imenovali smo tudi pooblaščenca osebo za varstvo osebnih podatkov (dataprotection.officer@krka.biz).

Varujemo okolje. Zdravo življenjsko okolje pozitivno vpliva na zdravje in dobro počutje vseh deležnikov. Zato smo sprejeli Okoljsko politiko skupine Krka, v kateri podrobneje opredeljujemo naše zaveze na tem področju.

Varujemo zdravje. Zagotavljanje dostopnosti zdravil je eden od temeljev naše družbene odgovornosti. V Krki podpiramo pravico vseh do zdravja in verjamemo, da mora biti kakovostno zdravljenje dostopno vsakemu, ne glede na to, kje živi. Prizadevamo si zagotoviti širok in pravočasen dostop do naših medicinskih izdelkov po dostopnih cenah in vsem omogočiti življenje v skladu z našim sloganom živeti zdravo življenje.

Z bogato ponudbo izdelkov za zdravljenje najpogostejših civilizacijskih, predvsem kroničnih bolezni si prizadevamo, da bi bilo vsakemu bolniku cenovno dostopno zanj najprimernejše zdravljenje. Številna inovativna generična kombinirana zdravila, ki združujejo več učinkovin, zdravnikom omogočajo predpisovanje zdravil, ki bolnikom najbolje pomagajo obvladovati bolezni, olajšajo zdravljenje in povečajo njegovo učinkovitost. Pri našem delovanju je najpomembnejša skrb za zdravje ljudi. S svojimi zdravili bolnikom in zdravstvenim sistemom omogočamo znaten prihranek, zato smo njihov pomembni partner.

V Krki imamo vzpostavljen enovit sistem, ki zagotavlja dobro razpoložljivost naših izdelkov za bolnike. Z upoštevanjem lokalnih potreb in značilnosti zdravstvenih sistemov svojo mednarodno strategijo prilagajamo specifičnim zahtevam trgov.



5 | PREGLED NAD IZVAJANJEM POLITIKE

Za pregled nad izvajanjem zavez glede človekovih pravic sta odgovorna pristojni član uprave in pooblaščenec za skladnost, ki seznanja odbor za trajnost. Uprava in nadzorni svet na rednih sejah obravnavata različne teme, ki zajemajo tudi zaveze s področja človekovih pravic.

6 | NADZOR IN SPREMLJANJE IZVAJANJA POLITIKE

Vsak, ki ima pomisleke ali utemeljeno sumi, da je prišlo do kršitev politike ali zakonodaje, kršitev prijavi pooblaščenцу za skladnost poslovanja (compliance.officer@krka.biz).

Nespoštovanje te politike pri zaposlenih je lahko razlog za uvedbo disciplinskega postopka in/ali postopka redne ali izredne odpovedi pogodbe o zaposlitvi.

Če je ugotovljeno, da so kršitve človekovih pravic neposredno povezane s Krkinimi poslovnimi partnerji, jih spodbudimo, da te kršitve obravnavajo, preprečijo ali ublažijo.

V skladu s Politiko skrbnega pregleda v skupini Krka in Kodeksom ravnanja za poslovne partnerje skupine Krka poslovnim partnerjem sporočamo naše zaveze iz te politike. V ta namen bomo postopek skrbnega pregleda vseskozi nadgrajevali. O izvedenih postopkih potrebne skrbnosti na področju človekovih pravic, ugotovitvah, ukrepih in načrtih javno poročamo v letnem poročilu ali z drugimi ustreznimi oblikami javnega komuniciranja.

7 | KONČNE DOLOČBE

Politika začne veljati z dnem, ko jo sprejme Krkina uprava. Ko je sprejeta, postane zavezujoča za vse odvisne družbe v skupini Krka.

Politika je javen dokument in je na Krkinih spletnih straneh objavljena v slovenskem in angleškem jeziku. Politiko redno pregledujemo, preverjamo njeno učinkovitost in jo posodabljammo. Spremembe politike potrdi uprava.

