Krka podelila 185 certifikatov o nacionalni poklicni kvalifikaciji

Znanje je temelj farmacevtske odličnosti

Novo mesto, 5. november 2026 – V farmacevtski družbi Krka smo danes 185 zaposlenim, ki so uspešno končali usposabljanje za delo v farmacevtski industriji, podelili certifikate o nacionalni poklicni kvalifikaciji (NPK). Z letošnjo generacijo se je število krkašic in krkašev s certifikatom NPK povzpelo na 2374. NPK so v Krki pomemben del sistema razvoja strokovnih kompetenc, ki zaposlenim omogočajo nadgradnjo znanja, podjetju pa zagotavljajo usposobljen kader za delo v sodobnih tehnološko zahtevnih proizvodnih procesih.

Hitre tehnološke spremembe, digitalizacija in vse zahtevnejši proizvodni procesi od zaposlenih v farmacevtski industriji zahtevajo nenehno nadgrajevanje znanja. V Krki zato že več kot dve desetletji sistematično razvijamo programe usposabljanja, s katerimi zaposlenim omogočamo pridobivanje strokovnih znanj in kompetenc.

Direktorica Proizvodnje zdravil Nataša Pevec je ob podelitvi certifikatov poudarila: »Znanje je eno ključnih gonil razvoja farmacevtske industrije. Napredne tehnologije, digitalizacija in avtomatizacija spreminjajo proizvodne procese, zato postaja sposobnost učenja, prilagajanja in nadgrajevanja strokovnih kompetenc vse pomembnejša. Program NPK zaposlenim omogoča, da praktične izkušnje nadgradijo z dodatnim znanjem, podjetju pa pomaga ustvarjati okolje, v katerem lahko uspešno usposabljamo prihodnje strokovnjake in ohranjamo visoko raven znanja, ki jo zahtevajo sodobni farmacevtski procesi.«

Znanje, ki ga zaposleni prenašajo v vsakodnevno delo

Program NPK temelji na povezovanju teoretičnih vsebin in praktičnega usposabljanja na delovnem mestu. Udeleženci ob podpori mentorjev, vodij linij in drugih strokovnjakov poglabljajo znanje o proizvodnih procesih, zahtevah dobre proizvodne prakse, zagotavljanju kakovosti, varnosti pri delu in delovanju sodobnih tehnoloških sistemov.

Posebna vrednost programa je tesna povezanost z delovnim okoljem. Udeleženci pridobljeno znanje takoj začnejo uporabljati pri delu, pri tem pa nadgrajujejo razumevanje proizvodnih procesov, standardov kakovosti, delovanja tehnološke opreme in pomena povezovanja posameznih faz proizvodnje.

Pridobljene kompetence zaposlenim pomagajo pri samostojnejšem opravljanju nalog, podjetju pa zagotavljajo visoko usposobljene delavce, ki lažje obvladujejo zahtevne tehnološke procese ter pomembno prispevajo k zagotavljanju kakovosti, varnosti in učinkovitosti zdravil.

Več kot 25 let razvoja strokovnih kompetenc

Začetki NPK v Krki segajo v leto 2000, ko se je v Sloveniji začel vzpostavljati sistem priznavanja poklicnih znanj, veščin in spretnosti. Prvi krkaši so certifikate prejeli leta 2002, izobraževalni program za pridobitev različnih certifikatov NPK pa je sčasoma postal pomemben del razvoja strokovnega kadra v podjetju.

V različne programe NPK, ki jih izvajamo v Krki, je bilo doslej vključenih 2516 posameznic in posameznikov, od tega 2374 iz Krke. Letošnjim udeležencem smo podelili certifikate, ki dokazujejo njihovo znanje in strokovno usposobljenost za delo v proizvodnji farmacevtskih učinkovin ali proizvodnji zdravil.

NPK zaposlenim omogoča formalno potrditev znanj, pridobljenih z delom in izkušnjami, hkrati pa spodbuja njihovo nadaljnjo strokovno rast. Za Krko je program pomembna naložba v razvoj zaposlenih in ohranjanje strokovnega znanja, ki je temelj uspešnega razvoja, tehnološkega napredka in dolgoročne konkurenčnosti podjetja.