

Krka podelila priznanja zaposlenim za pripadnost ter prispevek k razvoju in inovativnosti

Otočec, 29. maj 2026 – V Krki uspešnost zagotavljamo z razvojem zaposlenih, krepitvijo njihovega znanja in spodbudami, ki prinašajo dolgoročno pripadnost. Na tradicionalnem Dnevu Krkinih priznanj smo tudi letos nagradili posameznike in skupine, ki so s svojim delom, odgovornim ravnanjem in pobudami za izboljšave pomembno prispevali k uresničevanju poslovnih ciljev in krepitvi Krkinega položaja na mednarodnih trgih. Priznanja in nagrade so prejeli jubilaranti, naj vodje in naj sodelavci ter zaposleni, ki so se posebno izkazali na področju inovativnosti in izboljševanja delovnih procesov.

Predsednik uprave in generalni direktor Jože Colarič je ob tej priložnosti poudaril: »Zaposleni so ključni dejavnik Krkinega razvoja in konkurenčnosti. Naš cilj je zagotavljati stabilno, varno in spodbudno delovno okolje, v katerem lahko razvijamo svoje potenciale, prevzemamo odgovornost in dosegamo nadpovprečne rezultate. Ob tem je pomembno, da znamo prepoznati trud in dosežke posameznikov ter se jim zahvaliti za njihov prispevek. Takšni dogodki so tudi priložnost, da poudarimo pomen sodelovanja in medsebojnega zaupanja, ki sta nujna za uspešno delo v tako raznovrstnem mednarodnem okolju. Dolgoročna predanost zaposlenih in medsebojno zaupanje sta temelj, na katerem gradimo nadaljnji razvoj podjetja.«

Predanost zaposlenih kot temelj stabilne rasti

Skupina Krka zaposluje več kot 13.200 ljudi, od katerih jih približno polovica dela v odvisnih družbah in predstavništvih zunaj Slovenije. Mednarodna razvejanost poslovanja zahteva visoko strokovnost, usklajeno delovanje in učinkovit prenos znanja med okolji. Na Dnevu Krkinih priznanj zato vsako leto posebej poudarimo vlogo zaposlenih pri doseganju strateških ciljev in zagotavljanju enotnih standardov kakovosti in učinkovitosti v celotni skupini Krka.

Eden ključnih kazalnikov stabilnosti podjetja je pripadnost zaposlenih. Letos v Krki **delovni jubilej praznuje 648 zaposlenih**, od tega 282 zaposlenih 10 let, 212 zaposlenih 20 let, 71 zaposlenih 30 let, 24 zaposlenih 35 let, 59 pa 40 let. Njihova dolgoletna zvestoba potrjuje stabilno delovno okolje, urejene delovne razmere ter možnosti za strokovni, karierni in osebni razvoj.

Priznanja za delovni jubilej so prejeli zaposleni iz Slovenije in številnih drugih držav, kar pričča o dolgoletni prisotnosti skupine Krka na tujih trgih. Letos so bili med jubilaranti tudi zaposleni iz

Avstrije, Belgije, Bolgarije, Hrvaške, Češke, Finske, Francije, Madžarske, Irske, Italije, Kazahstana, Latvije, Litve, Severne Makedonije, Poljske, Portugalske, Ruske federacije, Romunije, Srbije, Slovaške, Španije, Švedske, Ukrajine, Združenega kraljestva, Albanije, Armenije, Azerbajdžana, Belorusije, Bosne in Hercegovine, Kitajske, Estonije, Indije, Kosova, Moldavije, Mongolije, Črne gore, Turkmenistana, Uzbekistana in Nemčije.

Najuspešnejši sodelavci in vodje

Z izborom naj sodelavcev in naj vodij v Krki prepoznavamo posameznike, ki izstopajo po strokovnosti, odnosu do dela in sodelovanju v ekipi. Pri izboru upoštevamo dosežene rezultate, odnos do sodelavcev, prispevek k razvoju organizacijske enote ter sposobnost za prepoznavanje priložnosti in uresničevanje izboljšav. Z njim krepimo kulturo prepoznavanja uspešnega dela in spodbujamo zaposlene k aktivnemu prispevanju k napredku podjetja.

Na letošnji razpis so se zaposleni odzvali z **826 predlogi**, od tega jih je bilo 644 za naj sodelavce in 182 za naj vodje. Komisije so izbrale **139 nagrajencev na ravni organizacijskih enot** ter med njimi **10 naj sodelavcev in 5 naj vodij na ravni skupine Krka**. Med temi so tudi zaposleni iz odvisnih družb in predstavništev v tujini, kar potrjuje, da se v celotni skupini uporabljajo enotni standardi odličnosti.

Podelili smo tudi **priznanja zaposlenim na področjih marketinga in registracije zdravil**, ki imata ključno vlogo pri širitvi ponudbe in pravočasnem zagotavljanju dostopnosti naših izdelkov. Vsi nagrajenci so pomembno prispevali k uspešnemu pozicioniranju Krkinih izdelkov na zahtevnih mednarodnih trgih.

Inovativnost kot stalnica v vsakodnevnem delu

Inovativna dejavnost zaposlenih pomembno prispeva k izboljševanju delovnih procesov ter večji učinkovitosti in konkurenčnosti podjetja. Predlogi izboljšav večinoma izhajajo neposredno iz delovnega okolja, kjer zaposleni najboljše poznajo procese in možnosti za njihovo optimizacijo. Tako smo tudi letos podelili **nagrade najboljšemu predlagatelju, za najboljše inovativne izboljšave in najboljše inovativne rešitve, najuspešnejši organizacijski enoti na področju inovativnosti ter vodji organizacijske enote z največ koristnimi predlogi**.

Krka z nagrajevanjem inovativnosti spodbuja sistematično zbiranje predlogov, njihovo strokovno obravnavo in učinkovito uvajanje v prakso. Sistem spodbujanja inovativnosti zaposlenim omogoča aktivno soustvarjanje izboljšav in pomembno prispeva k nenehnemu razvoju poslovanja. Tako inovativnost postaja stalnica v vsakodnevnem delu in pomemben element organizacijske kulture.

Sistematična skrb za zaposlene

Skrb za zaposlene je v Krki tesno povezana z dolgoročno poslovno strategijo. Sistematično vlagamo v varno delovno okolje ter razvoj kadrov in njihovo strokovno rast. Omogočamo jim izobraževanje in usposabljanje, razvoj vodstvenih in drugih kompetenc ter številne dejavnosti za krepitev dobrega počutja, kot so možnosti za šport, rekreacijo in kulturne dejavnosti. Veliko

pozornosti posvečamo mentorstvu in sistematičnemu prenosu znanja med generacijami zaposlenih. Izvajamo programe za varovanje zdravja in zagotavljanje varnega dela ter stimulatívne sisteme nagrajevanja in napredovanja. Tak pristop prispeva k visoki stopnji zavzetosti zaposlenih in stabilni kadrovski strukturi. Hkrati Krki omogoča dolgoročno zagotavljanje ustreznih kadrov za nadaljnjo rast in razvoj podjetja ter njegovo stabilno poslovanje na svetovnem trgu, zaposlenim pa varno delovno okolje ter strokovno in osebno rast.