

## Krkina priznanja

# Krka nagradila odličnost, predanost in inovativnost zaposlenih

Otočec, 30. maj 2025 – V Krki uspehe gradimo na tradiciji, znanju, inovativnosti in predanem delu. Na letošnjem tradicionalnem Dnevu Krkinih priznanj smo znova počastili posameznike, ki so z zavzetostjo, predanim delom, ustvarjalnimi pobudami in dosežki pomembno prispevali k razvoju podjetja. Priznanja in nagrade so prejeli jubilanti, naj sodelavci in naj vodje ter zaposleni, ki so se posebno izkazali na področju inovativne dejavnosti. Letos smo podelili tudi najprestižnejše Krkino priznanje. Nagrado mag. Borisa Andrijaniča za izjemne dosežke sta prejela dr. Natalija Škrbina Zajc, vodja skupine v Razvoju in raziskavah zdravil, ter Jože Primc, dolgoletni direktor programa Veterina.

»Dejstvo je, da imamo v Krki *tisto nekaj*, kar nas vedno znova žene naprej. Smo vzdržljivi in vztrajni in zlepa ne odnehamo. Gradimo na bogati tradiciji, zato lahko hodimo po utrjenih poteh, ki so nam jih tlakovale generacije krkašic in krkašev. Obenem pa imamo pogum, z uhojenih stopiti na nove poti, ki si jih utiramo z dobro orientacijo, prilagodljivostjo, inovativnostjo in znanjem, pa tudi z iznajdljivostjo in delavnostjo,« je med drugim poudaril **predsednik uprave in generalni direktor Jože Colarič**, ki je na osrednji slovesnosti na Otočcu čestital letošnjim prejemnikom Krkinih priznanj in jim izrekel priznanje za njihov prispevek h Krkinemu razvoju.

## Dva prejemnika nagrade mag. Borisa Andrijaniča za izjemne dosežke

Kar dvema zaposlenima smo podelili najvišje Krkino priznanje – nagrado mag. Borisa Andrijaniča za izjemne dosežke. Za pomemben prispevek h Krkini poslovni uspešnosti jo je od leta 2011 prejelo devet izjemnih krkašic in krkašev. Letos sta jo za velik doprinos h Krkini poslovni rasti prejela dr. Natalija Škrbina Zajc in Jože Primc. Oba sta s Krko povezana že vrsto let in sta vsak na svojem področju bistveno prispevala k razvoju ali trženju pomembnih Krkinih izdelkov.

**Jože Primc** se je Krki oziroma takratnemu Sektorju za razvoj novih proizvodov v Oddelku veterine pridružil leta 1987. Zaradi izrazitega talenta za prodajo in iskanje priložnosti je hitro napredoval. Leta 1993 je bil imenovan za direktorja samostojnega programa Veterina, ki ga je uspešno vodil vse do leta 2023, ko je vodenje predal mlajšemu sodelavcu in postal namestnik direktorja programa za razvoj novih izdelkov. Njegove prednosti so izjemna razgledanost, poznavanje živali in odlično razumevanje trga veterinarskih izdelkov. Zaradi njegovega strateškega razmišljanja in prepoznavanja priložnosti se je Krka na področju veterine preusmerila z rejnih živali na hitrorastoči trg hišnih ljubljencev. Pod njegovim vodstvom se je

prodaja veterinarskih izdelkov vztrajno povečevala, pri čemer je področje malih živali močno preseglo tradicionalni segment rejnih živali, njegova rast pa se še povečuje. Krkine veterinarske izdelke danes trži 148 zaposlenih na 21 trgih, skupno pa so na voljo kar na 40 trgih po svetu.

**Dr. Natalija Škrbina Zajc**, vodja skupine v Oddelku za farmacevtsko tehnologijo v Razvoju in raziskavah zdravil, je strokovnjakinja, ki je v 20 letih dela v Krki pomembno zaznamovala področje farmacevtskega razvoja in raziskav. Doktorirala je na Fakulteti za farmacijo v Ljubljani in za doktorsko nalogo leta 2004 prejela Krkino nagrado. Njeno delo je povezano z uvajanjem številnih novih izdelkov in prenosom znanja med organizacijskimi enotami in generacijami. Svoje raziskovalno znanje je nadgradila s konkretnimi izkušnjami v laboratorijih ter na pilotni in proizvodni ravni. V bogati dosednji karieri je pustila močan pečat predvsem pri razvoju najpomembnejših skupin izdelkov – pelet in kombiniranih zdravil. Je mentorica in članica inovatorskih ekip, ki so prejele številne nagrade Gospodarske zbornice Slovenije ali regionalne Gospodarske zbornice Dolenjske in Bele krajine, ter predsednica Tehnološke sekcije Slovenskega farmacevtskega društva, v katerem nadgrajuje svoje izkušnje in skrbi za razvoj farmacevtske stroke.

### Jubilanti so zgled pripadnosti

Število zaposlenih v Krki se nenehno povečuje. Približno polovica od sedanjih skoraj 13.000 zaposlenih deluje v 52 podjetjih in predstavništvih na različnih koncih sveta. Generacije inovativnih in ustvarjalnih zaposlenih so Krki omogočile, da je zrasla v eno največjih in najuspešnejših generičnih farmacevtskih podjetij na svetu.

Letos **delovni jubilej** v skupini Krka praznuje **615 zaposlenih**. Od tega jih v skupini Krka 269 dela 10 let, 137 jih je v njej zaposlenih 20 let, 95 jih je Krki zvestih 30 let, 28 jih v njej dela že 35 let, 86 pa kar 40 let.

Plakete za delovni jubilej so poleg krkašic in krkašev iz Slovenije prejeli tudi zaposleni iz Hrvaške, Nemčije, Poljske, Severne Makedonije, Ruske federacije, Ukrajine, Srbije, Slovaške, Madžarske, Latvije, Češke, Estonije, Bosne in Hercegovine, Kosova, Bolgarije, Italije, Finske, Kazahstana, Portugalske, Romunije, Španije, Albanije, Azerbajdžana, Belorusije, Kitajske, Moldavije, Uzbekistana, Litve in Armenije.

### Najuspešnejši zaposleni so simbol zavzetosti in odličnosti

Pripadnost zaposlenih in pozitivno vzdušje v Krki krepimo tudi z vsakoletnim izbiranjem najuspešnejših sodelavcev in vodij. Na spomladi objavljeni razpis je prispelo 773 predlogov, in sicer 588 za naj sodelavce in 185 za naj vodje. Komisije v organizacijskih enotah so izbrale **52 naj sodelavcev in 18 naj vodij**, na ravni skupine Krka pa **deset naj sodelavcev in pet naj vodij**.

Vključeni so bili tudi **marketinški nagrajenci za leto 2025**, in sicer trije najboljši vodje marketinga, trije najboljši vodje področja, en najboljši interni trener, štirje najboljši vodje blagovnih znamk, šest najboljših vodij terena, dva najboljša sodelavca v odprti kategoriji, štirje najboljši sodelavci za ključne partnerje in 49 najboljših strokovnih sodelavcev. Nagrade in priznanja je prejelo tudi pet najuspešnejših sodelavcev na področju **registracije zdravil**.

Priznanja za naj vodje in naj sodelavce, marketinške nagrade in priznanja za delo na področju registracije zdravil so poleg krkašic in krkašev iz Slovenije prejeli tudi zaposleni iz Krkinih odvisnih družb in predstavništev v tujini. To potrjuje Krkino mednarodno naravnost, dolgoletno širitev in utrjevanje poslovne mreže v tujini.

### **Nagrajena inovativna dejavnost**

Podelili smo tudi **nagrade za inovativno dejavnost**. Zaposleni s svojimi predlogi veliko prispevajo k zniževanju stroškov in izboljšanju delovnih procesov. Zato poleg nagrad, ki jih predlagatelji prejmejo za vsak inovativni predlog, in nagrad za izboljšave, ki temeljijo na izračunanem ali ocenjenem prihranku, uvajamo še druge oblike spodbud. Tako smo tudi letos na Dnevu Krkinih priznanj podelili **posebne nagrade**, in sicer nagrado najboljšemu predlagatelju, nagrado predlagateljem za najboljšo inovativno izboljšavo in nagrado za najboljše inovativne rešitve. Kot vsako leto smo nagrajili tudi najboljšo organizacijsko enoto na področju množične inovativne dejavnosti in vodjo organizacijske enote, iz katere je prišlo največ koristnih predlogov in izboljšav.